

复杂系统进化领航者

产业型集团效能专家

集团效能全案咨询服务



AI NATIVE 原生咨询服务



智能工业资源能力服务



联盟服务





内容及权利信息说明

为了文档的完整性和连续性，我们在部分内容里面做了延展说明，希望能够帮助您更好地理解内容。

德理进化服务集团对文档内容拥有全部的和最终的解释权，任何形式的复制、分享和转移均应得到德理进化服务集团的书面授权。

若有对文档的问题或建议，请发邮件至：krimore@163.com

德理进化服务集团作为复杂系统进化领航者和产业型集团效能专家，多年以来一直专注研究组织进化和组织效能问题。集团基于现象动力学、MEET理论及组织心电图ECG黄金公式等理论和实践成果，在发展过程中逐步强化全球系统诊断评估能力，并在组织系统的战略管理、经营管理、人才管理、文化管理、品牌营销、流程再造、数字变革、精益敏捷八个核心方向以及组织体系能力的一百个重点模块上持续建设自身专业能力，并以此为基础打造中国知识资源服务平台以及中国产业能力服务平台，两个平台是集团帮助中国组织和中国知识资源不断形成品牌并强化全球影响力的载体，也是集团大力打造的深度循环服务生态的重要一环。

当前，德理进化服务集团在全新的管理架构下已经形成七大事业群。七大事业群协同面向市场和客户提供高质量、标准化的企业培训、微咨询、全案咨询、陪跑辅导、教育科技、商业讲师运营服务。我们力求以低成本且可靠的方式帮助企业构建起稳固的结构增量能力路径，进而帮助企业 在所属产业、所属行业和所属区域获得广泛深度影响力。

德理进化服务集团服务概览

管理顾问服务		企业培训服务	精品微咨询服务		在线学习服务		更多服务生态	
战略管理	人才管理	企业内训/公开课	品牌营销	流程再造	一企学习	电子课件	NEIIF	COGIF
AI 原生咨询服务		赛事化培训运营	精益敏捷	数字变革	系统开发	SaaS	平行智库	高端思享
复杂系统诊断评估服务		国内外研学	胜任力/岗位经验固化		知识/课程/系统解决方案		极工上造	产融平台

内训师资专项资源【3000+优质高层管理、智库专家、商业讲师、党校教授】

党史党建	5G/数字化/科技	总裁班/股权/宏观	财务/税务	心理学/素养/礼仪	国学/家庭/养生
综合管理	人力资源	生产管理	领导力/执行	营销/连锁/谈判	行政办公/写作
银行培训	保险培训	地产/建筑/医疗	沙盘模拟	版权课程	学标杆名企



集团愿景

德理进化服务集团致力于成为国家战略合伙人、产业变革架构师及组织进化赋能者，着力构建产业变革、组织进化的基本框架、基础设施能力配称支撑体系，进而推动人、组织和社会的协同持续发展。

集团使命

让中国组织及中国知识资源展现全球深度影响力



第一部分

强势特色服务

复杂系统诊断评估服务

AI 原生咨询——主导组织AI进化



第二部分

咨询及培训服务

国家战略合伙人系列

产业型集团全模块咨询系列

企业大学/商学院专项咨询



第三部分

线上学习服务

一企学习平台

在线学习课程

强势特色：复杂系统诊断评估服务



诊断评估哲学标准
(道)

全球系统通用逻辑与价值共识



诊断评估维度标准
(法)

全球系统核心架构与底层能力



诊断评估指标标准
(术)

全球系统进化和效能指标体系



诊断评估流程标准
(制)

全球系统规范流程和标准机制

结构化层层递进，构建了从底层逻辑到落地执行的完整诊断评估标准体系，确保科学性、系统性与可操作性

以复杂系统诊断评估为基础

构建统一的系统进化标准服务体系

标准流程

标准语言

标准服务

标准交付

德理进化服务集团

复杂系统进化领航者

复杂系统诊断评估服务的重点对象



寻求扩张的企业

需要对全球环境、组织体系及自身具体业务生态进行系统性诊断，优化组织效能，规避全球发展风险，实现稳健、安全、高效、多元化增长。



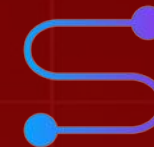
面临转型变革的中大规模企业

需要对现有组织体系能力、业务运营系统、人才梯队建设等进行全面评估，找到转型变革的突破口和抓手，不断提升参与竞争的效度，攫取未来增量空间。



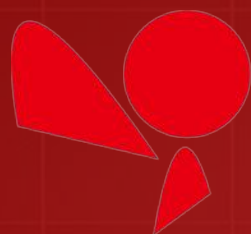
追求持续创新的新兴企业

需要洞察潜在战略新机遇、快速诊断自身的创新瓶颈，优化组织创新流程和创新能力，强化组织系统的人才和产品效能，为技术领先创造先决条件。



赋能组织 · 驱动进化

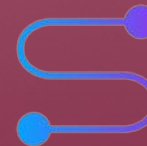
德理进化服务集团旗下独立品牌



零百咨询
Lead Bright Consulting

推动从“AI+”到“AI原生”的范式进化，引领企业迈入AI原生新纪元

强势特色：AI 原生咨询



赋能组织 · 驱动进化



首家开创

全球首家以全场景、全链路、全生态、全周期AI原生服务咨询品牌。



深度融合

在战略、技术、组织、文化等全方位的重构基因，实现AI深度植入。

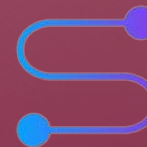


落地导向

提供从轻量化到全案式的AI原生咨询、分享和陪伴成长服务。

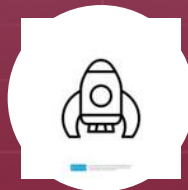
以 AI 重塑咨询价值，让每一次变革都掷地有声

从工具辅助到原生重构



过去：工具辅助

AI作为工具，辅助业务流程优化，提升效率。



现在：核心驱动

AI作为核心驱动力，重塑业务模式与产品形态。



未来：原生重构

AI原生组织，以AI为底层逻辑，实现组织自学习与持续进化。

AI正在从边缘辅助走向核心重构，定义未来的组织形态

AI原生的普遍阻滞



AI 战略脱节

AI 战略与AI 技术落地“两张皮”，
缺乏落地抓手。



AI 组织僵化

组织难以推动企业内部的AI 转型与
文化变革，阻力重重。



AI 技术盲区

团队缺乏对AI技术的深度理解与实践
经验，技术内嵌及应用浮于表面。



AI 迭代缓慢

无法适应AI技术快速迭代的节奏，响
应大大滞后于时代进步。

AI 技术专家与组织咨询顾问

双线领域交叉专家的全方位支撑

AI技术深度

专家来自全球顶尖实验室、国内先进企业，精通大模型、深度学习与计算机视觉核心算法。

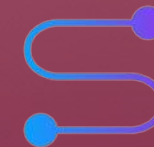
咨询实战经验

长年深耕战略、组织变革、数字化转型等，拥有为500强企业提供落地咨询的丰富经验。

行业领先视野

覆盖科技、金融、制造、零售、现代服务等多个领域，精准把握行业趋势与痛点。

从AI 认知到AI 生态



赋能组织 · 驱动进化



认知筑基

0-6个月

统一认知
制定战略



技术底座

6-18个月

搭建数据
技术平台



场景内化

18-36个月

组织变革
场景落地



生态构建

36个月+

开放生态
持续进化

△ 咨询及培训服务

01

国家战略合伙人系列

国家战略合伙人系列——四大配称体系对接国家战略主轴



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group

国家战略主轴	集团配称体系	业务路径
加快发展新质生产力，强化科技自立自强	产业协同体系	聚焦先进制造业、现代服务业等领域，构建支撑“基础研究—技术开发—产业应用”高效贯通的敏捷型通道与创新联合体机制，强化企业作为科技创新主体的承载力。
加快发展新质生产力，强化科技自立自强	组织进化体系	聚焦基于新发展逻辑和新竞争逻辑的组织范式变革和管理模式升级等。以大融合促进形成全链条、跨业态的组织进化基座，夯实产业智能化、绿色化发展的组织能力基础。
加快发展新质生产力，强化科技自立自强	组织效能体系	围绕组织效能课题，进一步强化服务的场景思维，面向组织的战略、管理、竞争、数字化等核心方向，不断以更全面、更专业、更具深度、更可持续的解决方案，帮助组织在复杂的发展环境中获得增量空间和发展主动权。
加快发展新质生产力，强化科技自立自强	人才发展体系	以培训体系建设为切入点，以教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接为路径，构建社会及组织人才全阶段可持续发展生态。重点关注高级管理人才、专业技术人才、高精工程师、新型产业工人的梯队建设。

△ 咨询及培训服务

02

产业型集团咨询系列

产业型集团战略及集团效能闭环：穿透高质量发展课题

高质量发展方法论

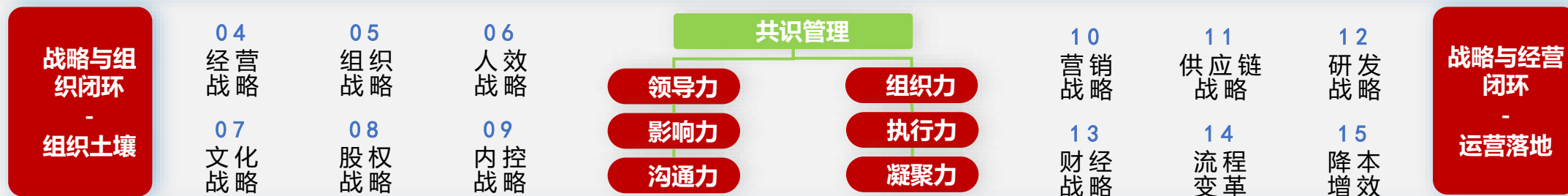
1 战略定位七要素

愿景 使命 价值观 人才 组织 KPI 预算

2 战略解码五要素

营销平台 研发平台 供应链平台 职能平台 决策平台

3 资本战略十要素：版本、故事、指标、市值、内控、模式、资源、人才、数据、能力



16 业务战略

组织协同 营销驱动 指标聚焦 激励要素 资源支撑 产品升级 经营复盘 专案督导 绩效改善 断事用人

17 并购战略：战略融合与市值管理

业绩增长 利润提升 人效变化 成本控制 市值增长 员工回报 战略升级 战略并购 人才战略 审计监察 风控预警 市值管理

18 品牌战略：品牌经营与舆情管理

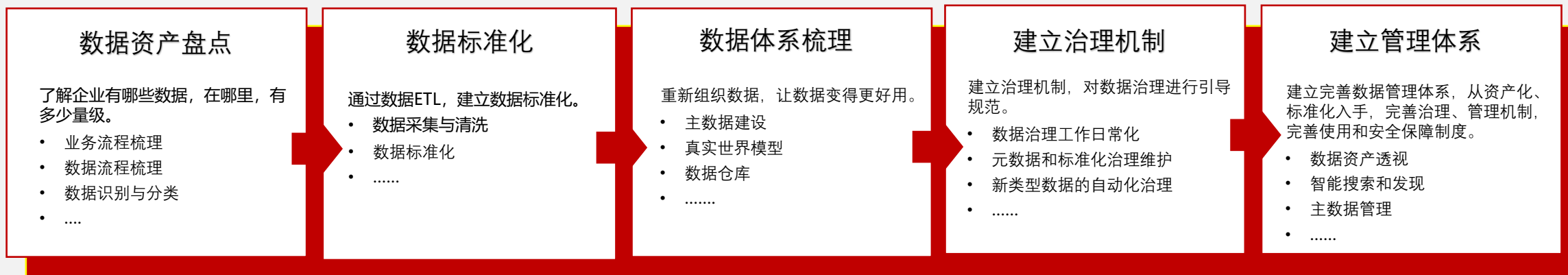
19 数智闭环：打通数据流转全链路，实现数据驱动的精准决策与持续优化

20 战略闭环：一年建模、两年成果、三年闭环、五年高质量、十年产业规划

数智战略：打通数据链路，数据驱动精准决策与持续优化



数字组织的运转基石：数据治理



数据全生命周期管理



产业型集团战略及集团效能升级的一体三面（含数字治理）

顶层-流程再造

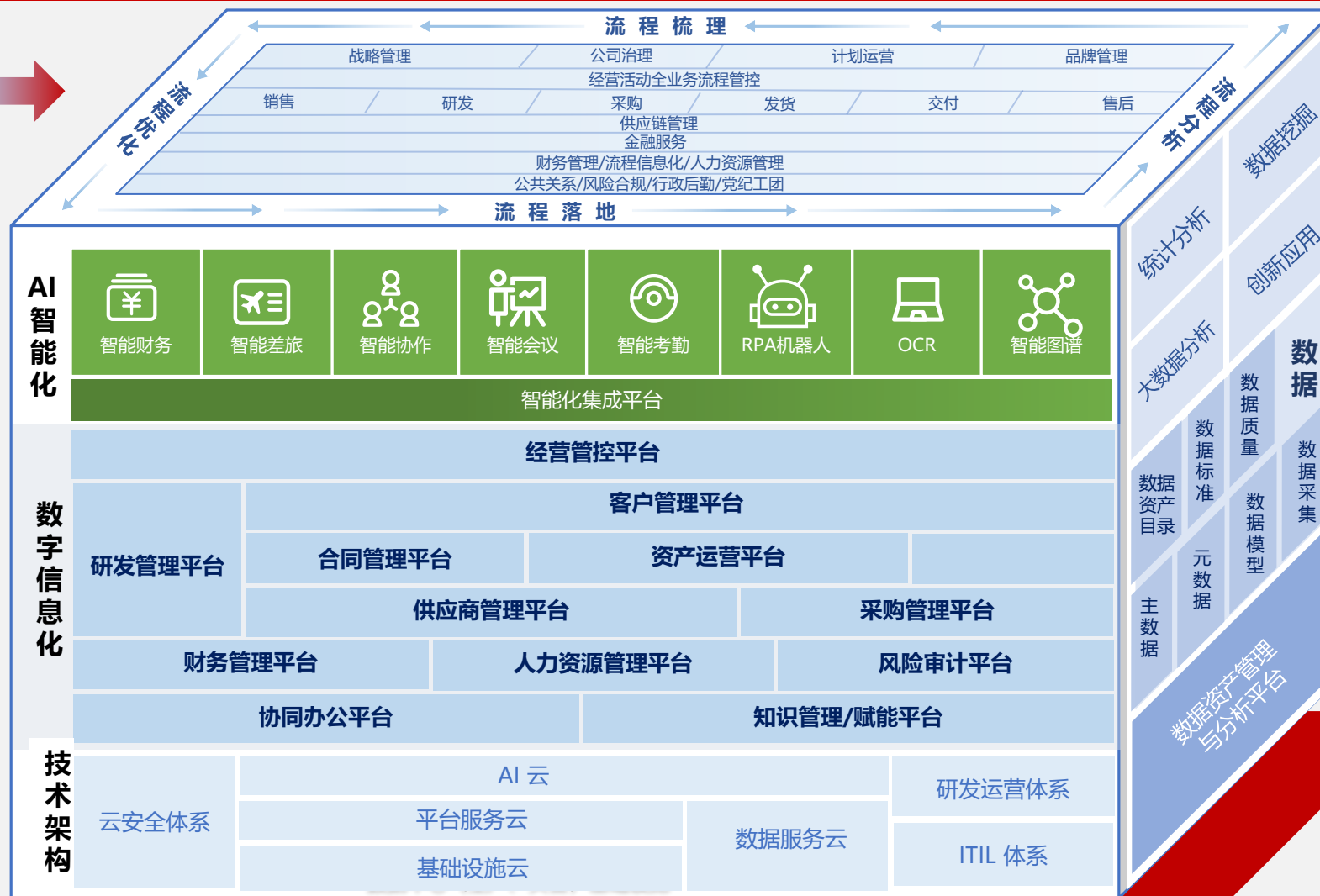
端到端的业务流程
流程优化等促进流程精益

数据-入口与应用

基于场景的智能化业务
及智能化集成平台
涵盖企业主要业务与职
能体系建设的信息化
支撑信息化建设的技术
架构

底座-未来组织

组织、资源、制度、
治理管控等保障体系



侧面-数据沉淀

基于数据
驱动决策
理念的数
据治理

一
体
三
面

经营分析与战略解码闭环

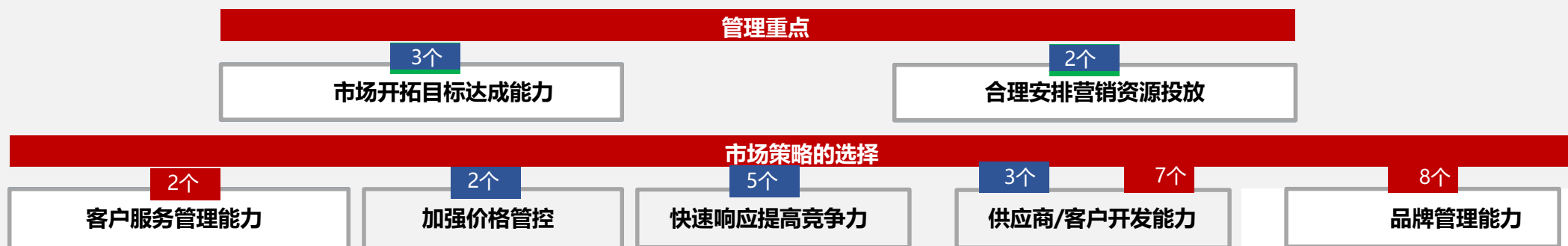


德理进化服务集团
Krimore Evolution Group

财务结果



客户市场



内部运营



学习成长



一体化稳态经营管理

基于
统一数智底座

云融合
敏态商业创新

业财税资档一体化融合，强健企业内核，稳态经营管理

税务云

档案云

银企联云

友费控

财务共享

财资管理

人才管理

智慧采购

智能制造

...

数据智能应用 财务分析 智能结账 供应链控制塔 资金监控 资产监控 智能仓储 语音查询 对账机器人 ...							
数据中台		智能分析 多云多模异构数据源		数据工场 数据湖		智能中台	
				RPA机器人 AI工作坊		VPA机器人 算法模型库	
敏捷供应链		工程项目		智慧资产		智能制造	
采购管理	销售管理	项目计划	合同执行	设备卡片	使用租赁	生产订单	MPS/MRP
库存管理	内部交易	项目预算	执行分析	维修管理	预测维护	委外管理	MES
财资服务		管理会计		企业绩效		人力服务	
资金池	票据池	责任会计	产品成本	预算管理	合并报表	员工管理	合同管理
投融资	风险管理	成本估算	标准成本核算	报表管理	绩效分析	假勤管理	薪酬管理
财务 总账 应收应付 存货核算 固定资产 费用管理				共享 全员平台 影像平台 作业平台 运营平台 集成平台			

协同云

采购云

营销云

制造云

人力云

随需而变的灵活平台

20000+场景构建

数智化运维

信创

赋能客户体系

一体化稳态经营管理

云融合敏态商业创新

二十大产品解决方案

十六大行业应用

强健企业内核 实现业财管融合
实时运营 数据驱动

一体化混合云解决方案
社会化商业连接
产业互联 生态共荣

集团管控 财务共享 财资管理 管理会计 全面预算 报表合并 智慧税务
人才管理 社交协同 智能制造 智慧采购 新零售 全渠道营销 客户关系
设备资产 工程项目 投资管控 数据智能 低代码开发 开放与连接集成

综合集团 流程制造 离散制造 项目制造 煤炭能源 建筑地产
交通公用 商贸流通 消费品 现代农业 医疗健康 现代服务
政府国资 烟草行业 金融行业 电信行业

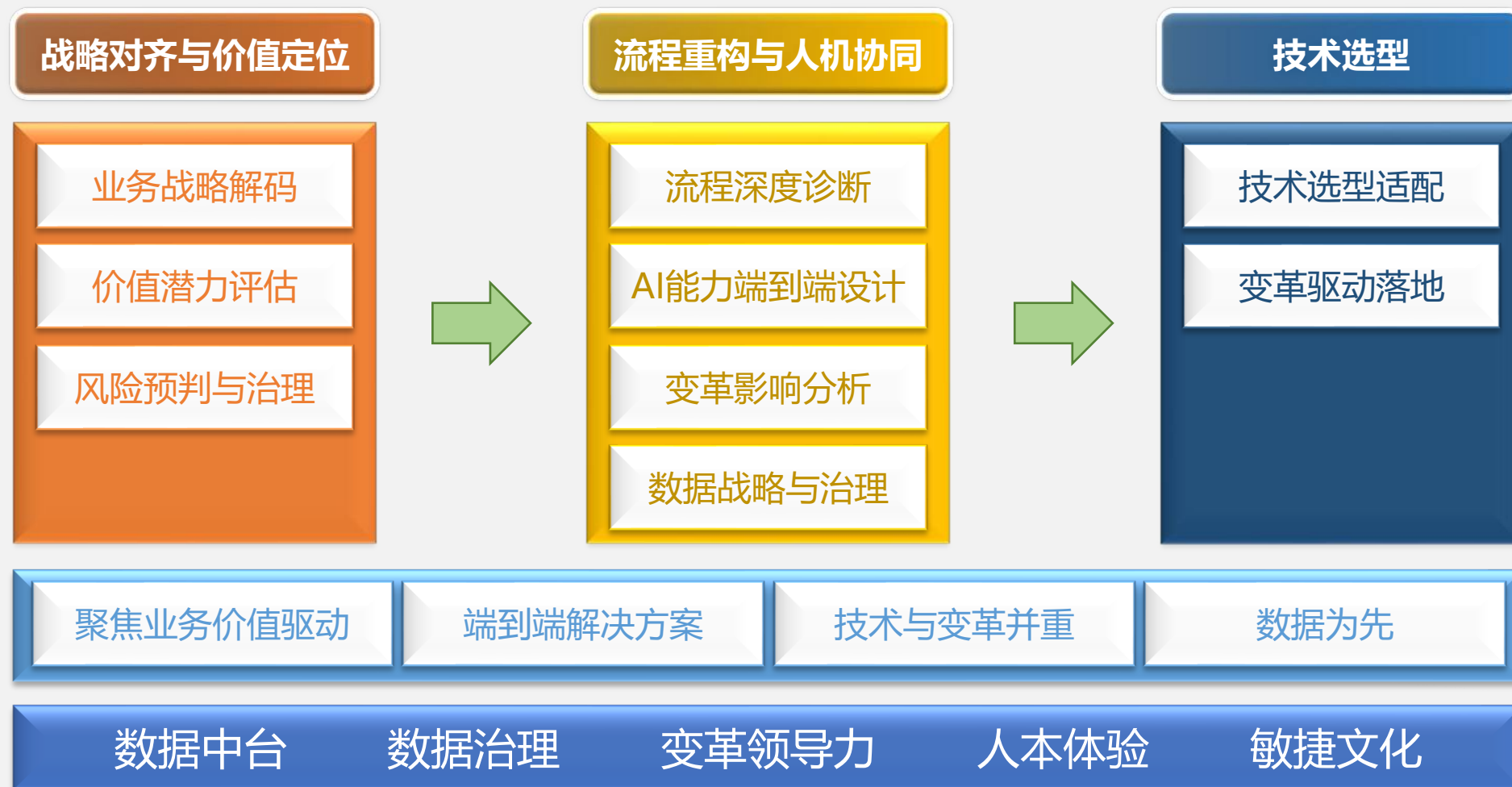
流程变革项目：以流程为脉络，贯通战略、组织与数智化



流程变革项目：管理驱动的流程AI化赋能体系

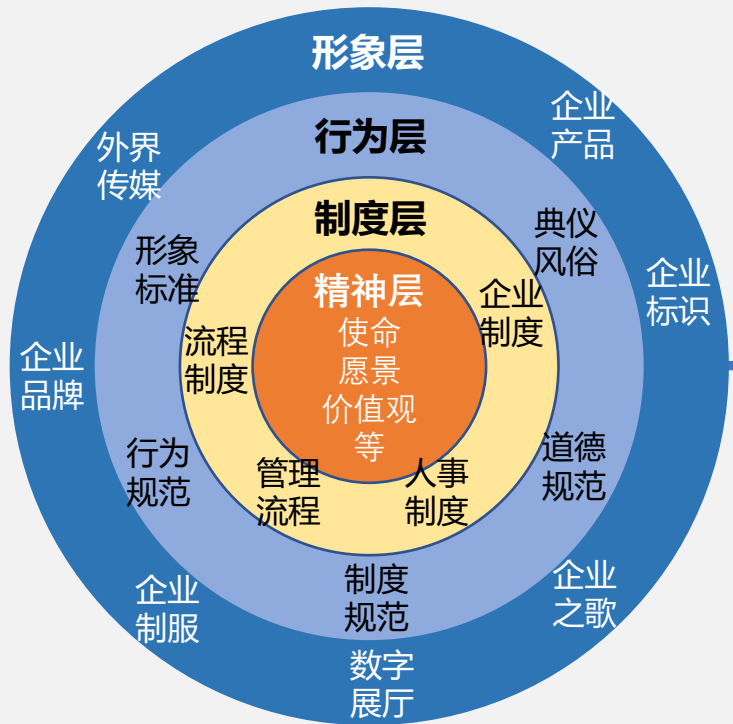


德理进化服务集团
Krimore Evolution Group



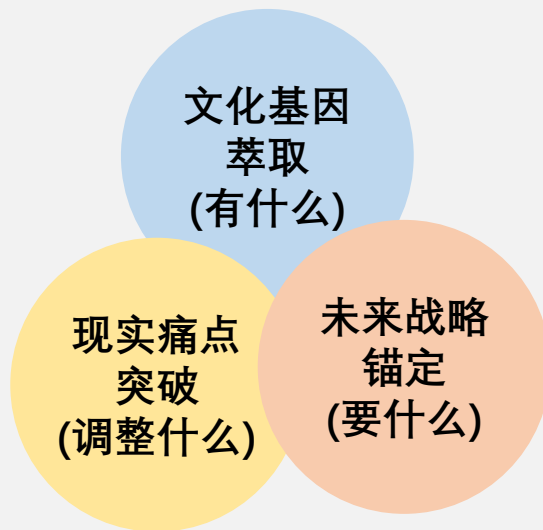
文化战略项目：让组织实现凝聚，降低人员流失率

企业文化基本内容

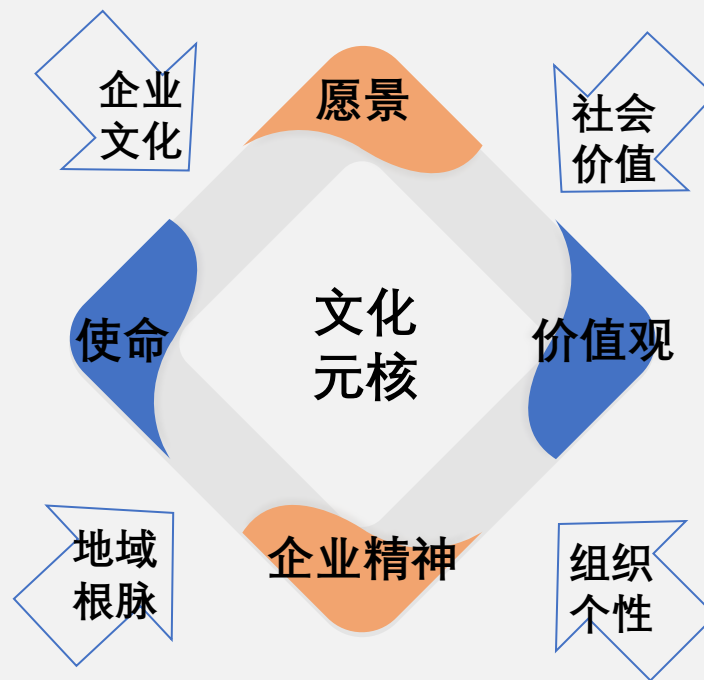


战略级精神解码

精神层面核心



企业文化四维融合元核



企业文化一体化落地

文化符号塑造

理念体系建设

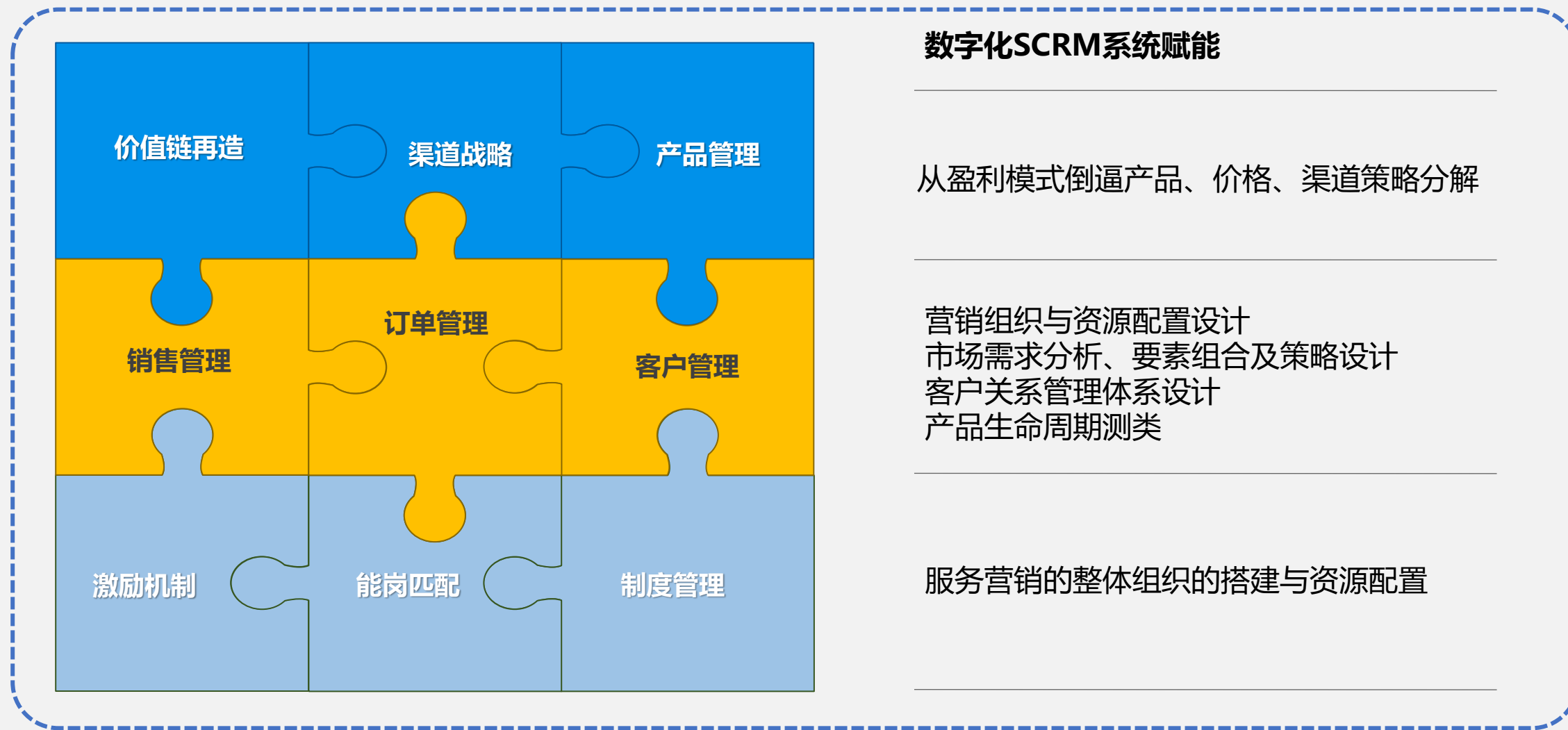
行为公约提炼

视觉识别升级

营销战略项目：让营销业绩得到可持续增长



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group



数字化SCRM系统赋能

从盈利模式倒逼产品、价格、渠道策略分解

营销组织与资源配置设计
市场需求分析、要素组合及策略设计
客户关系管理体系设计
产品生命周期测类

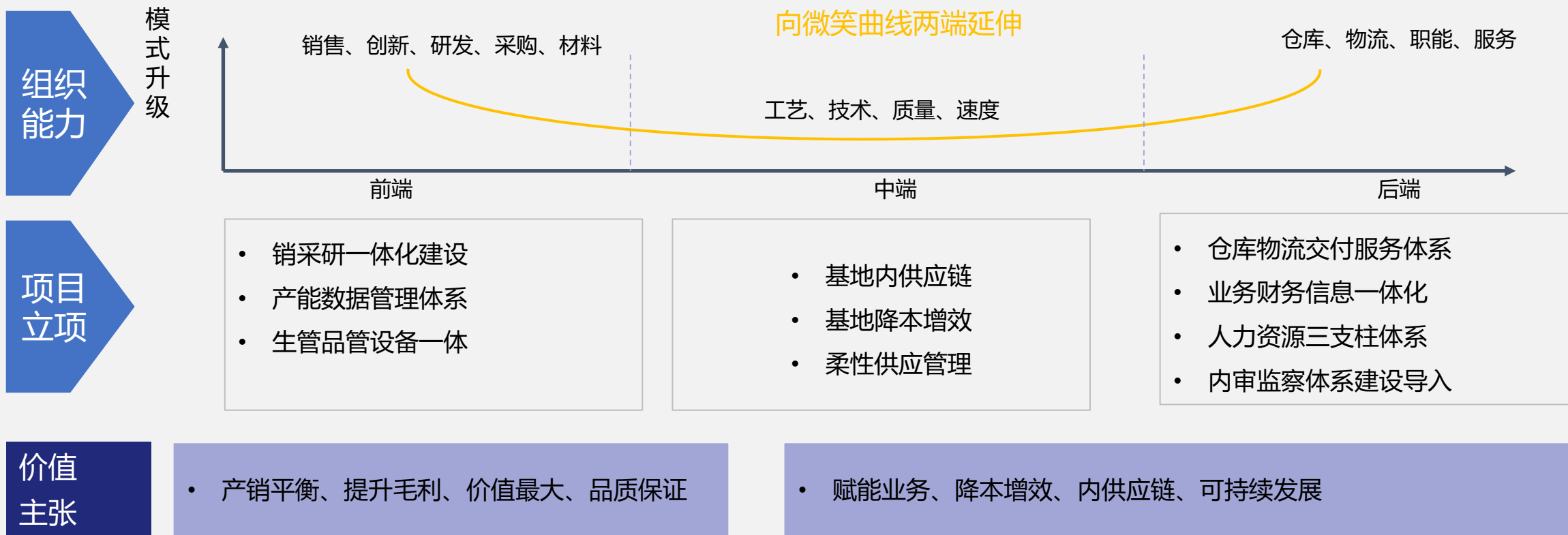
服务营销的整体组织的搭建与资源配置

营销战略项目：让营销业绩得到可持续增长



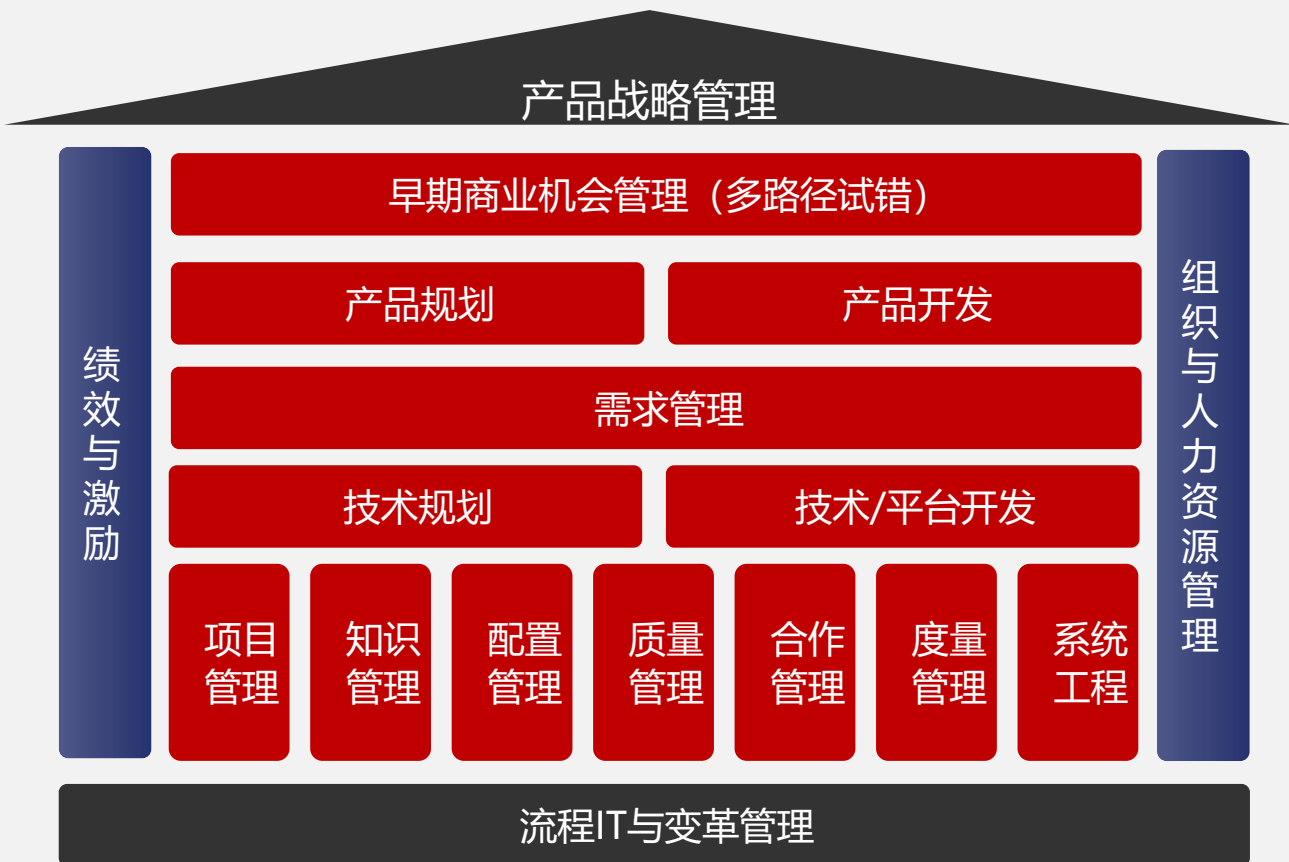
供应链战略项目：让经营实现降本、提质和模式升级

流程和数据治理融入全过程，123变革容错率



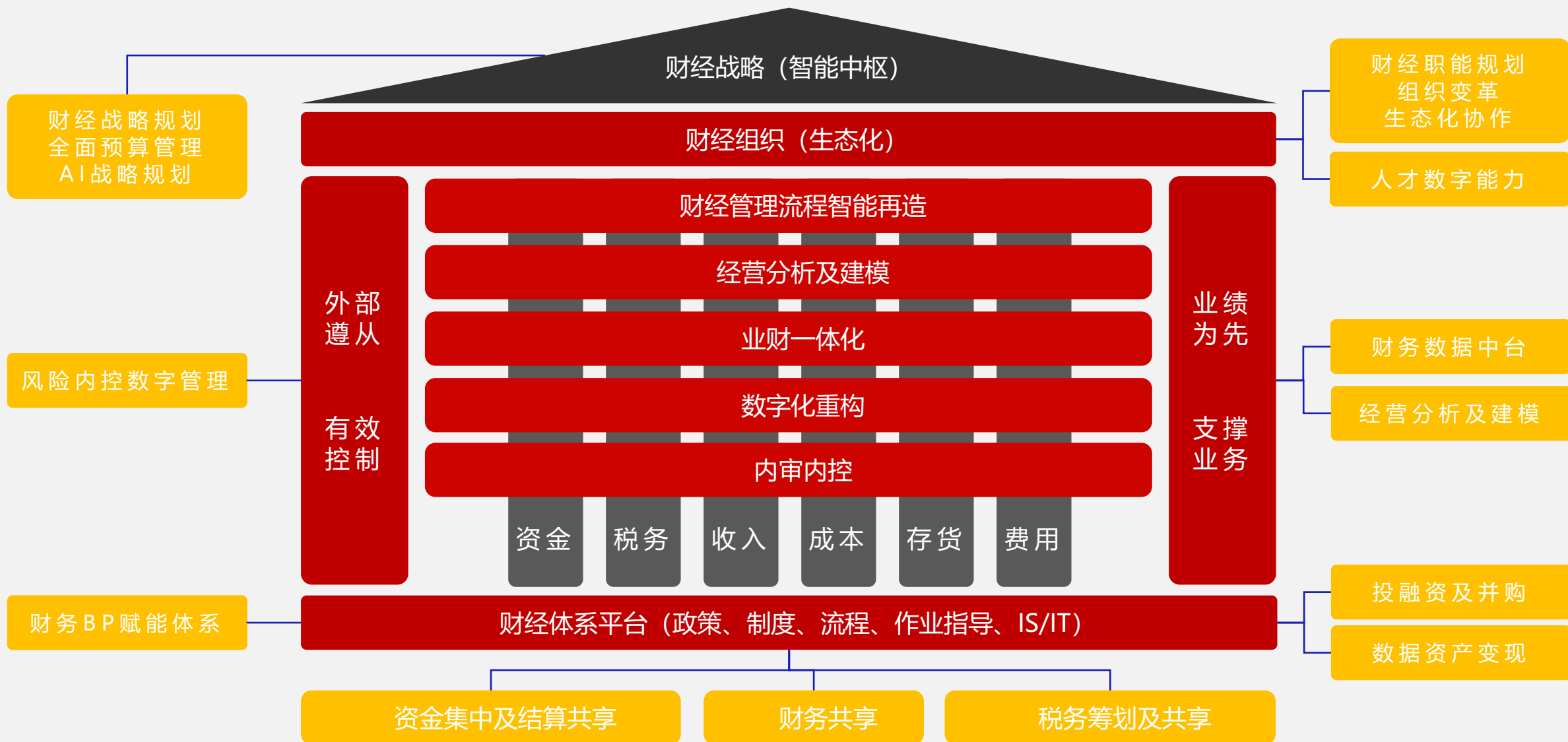
研发战略项目：让研发驱动毛利提升

IPD整体流程架构：客户需求和业务战略双驱动的闭环系统

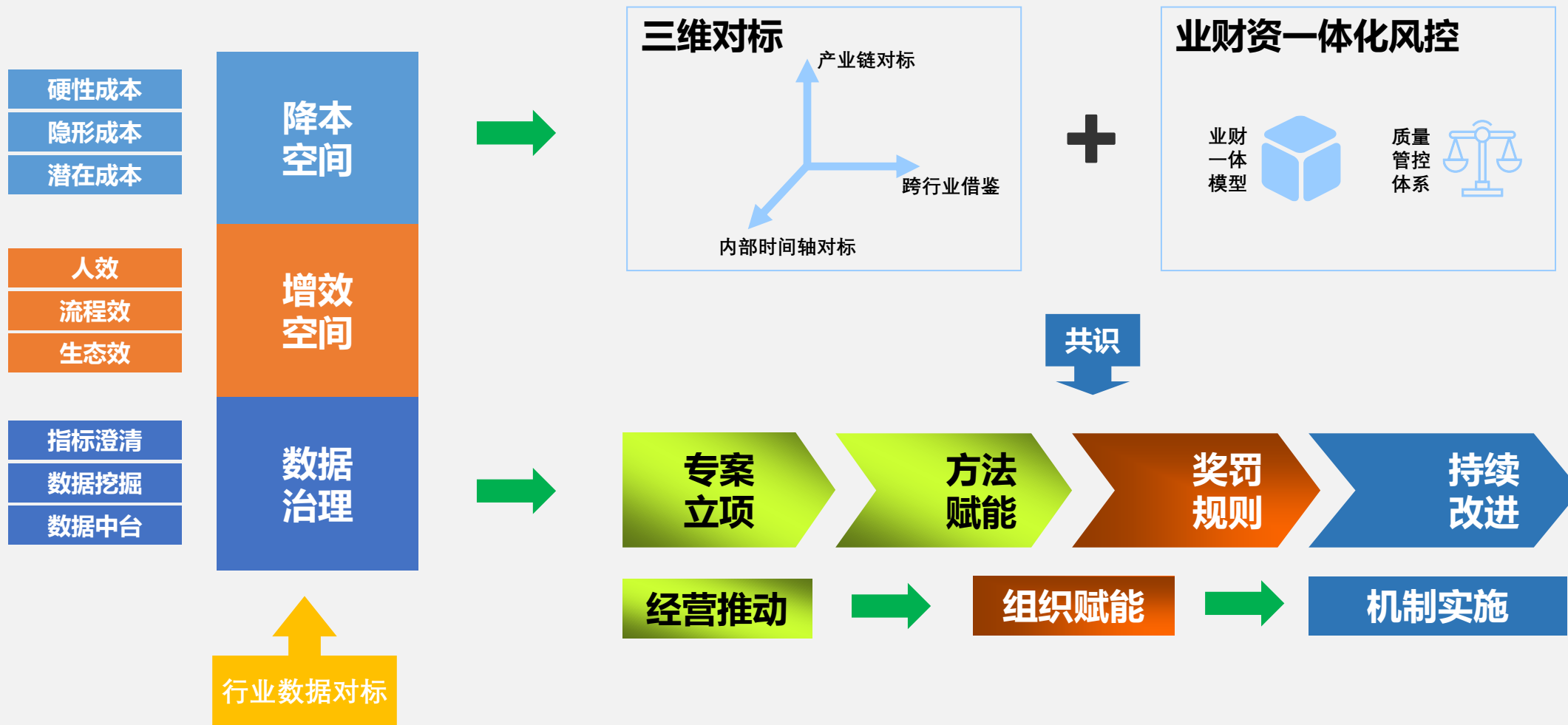


- 1) **产品战略管理**：明确公司各产品线/产品的定位和关系、目标客户群、产品定位及发展方向。
- 2) **产品管理**：在产品生命周期中对产品规划、开发、生产、营销、销售和支持等环节进行管理。
- 3) **技术管理**：对所依赖的关键技术和共享技术进行识别、规划、开发、应用和优化管理。
- 4) **需求管理**：对内、外部需求进行分析、识别、综合、排序、分解、分配、实现、价值兑现管理。
- 5) **绩效与激励**：绩效与激励制度、薪酬结构、绩效导向与赋能、非物质激励。
- 6) **组织与人力资源管理**：IPD体系下的组织设置、专业型与复合型人才梯队建设。
- 7) **支撑体系**：对项目管理、质量管理、系统工程、配置管理、知识管理等基本支撑体系。
- 8) **流程IT与变革**：IT承载管理体系，管理体系持续变革和优化。

财经战略项目：让财务赋能经营，实现利润逆向驱动



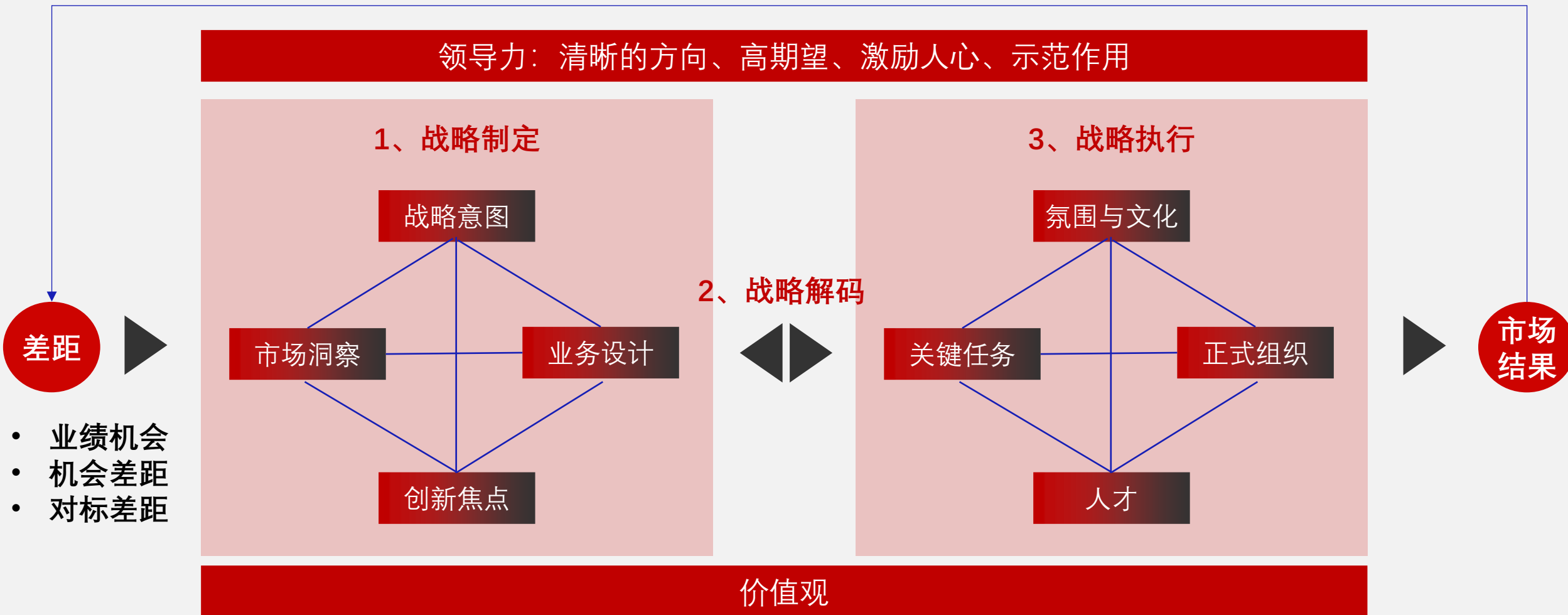
降本增效项目：让利润实现过程得到可控



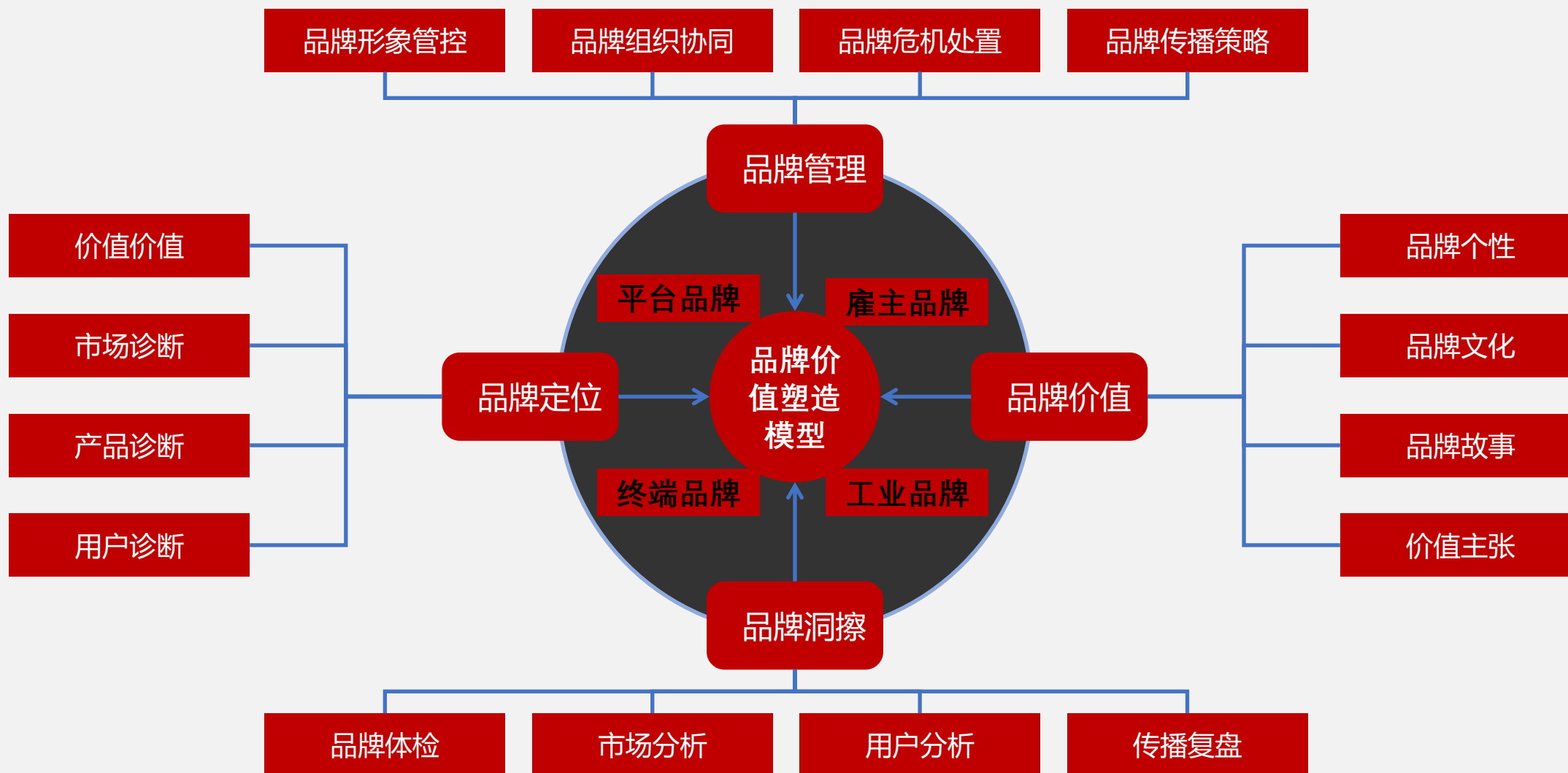
业务领先项目：让业绩过程得到可控



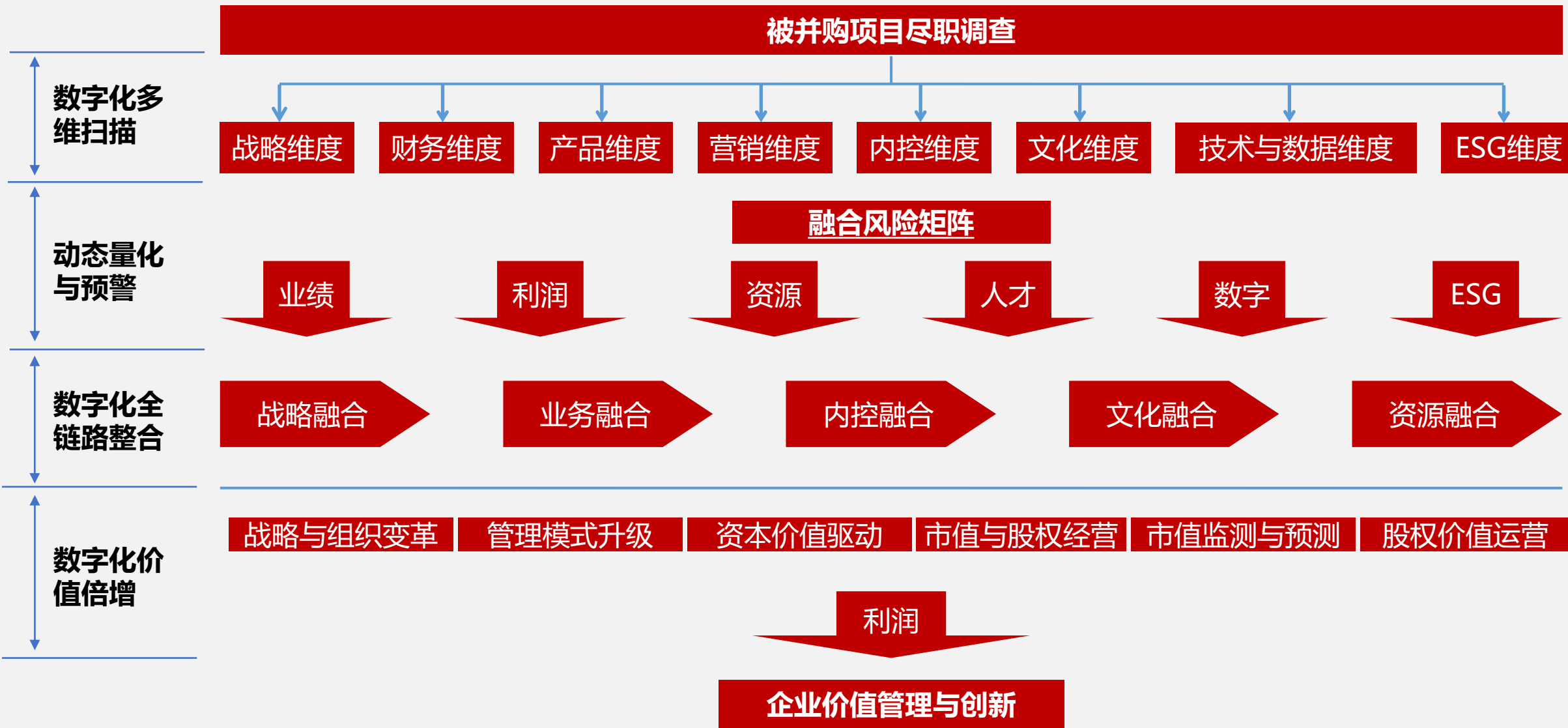
4、战略复盘迭代改进



品牌战略：品牌经营与舆情管理



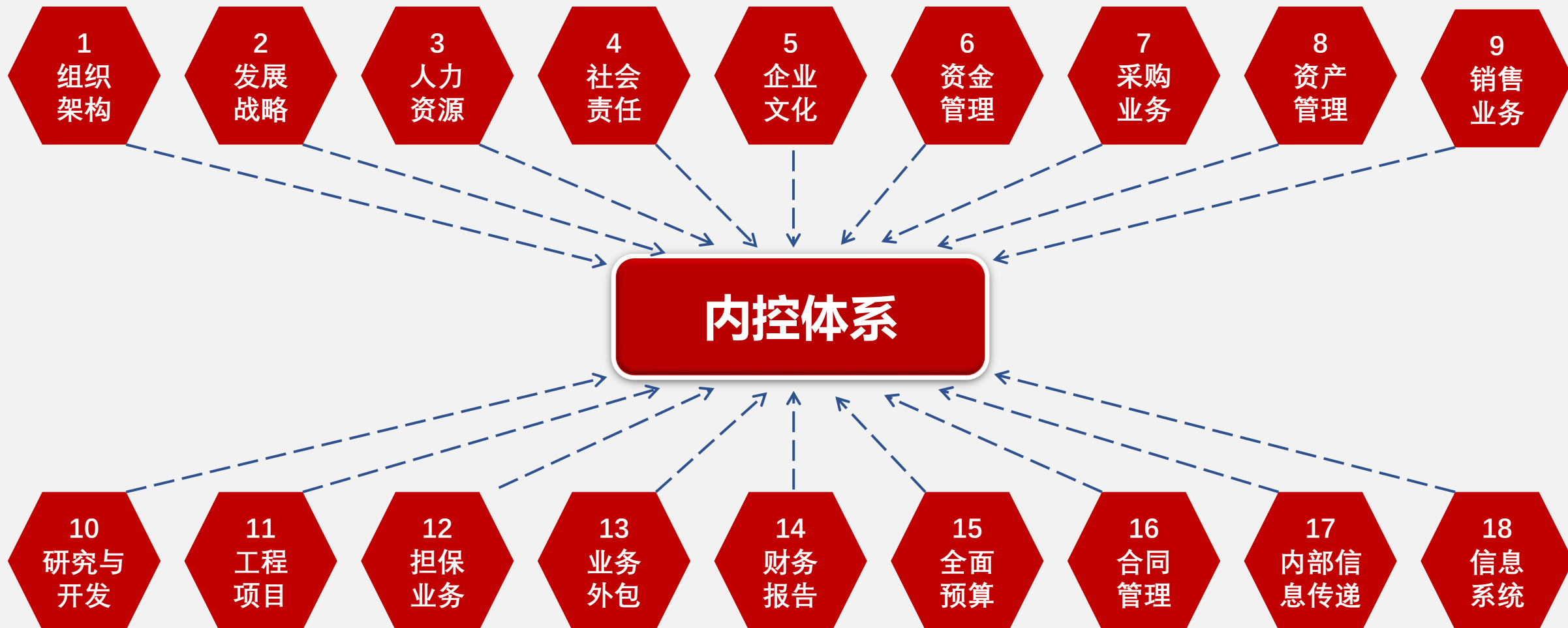
并购战略：数字化并购战略融合与市值管理



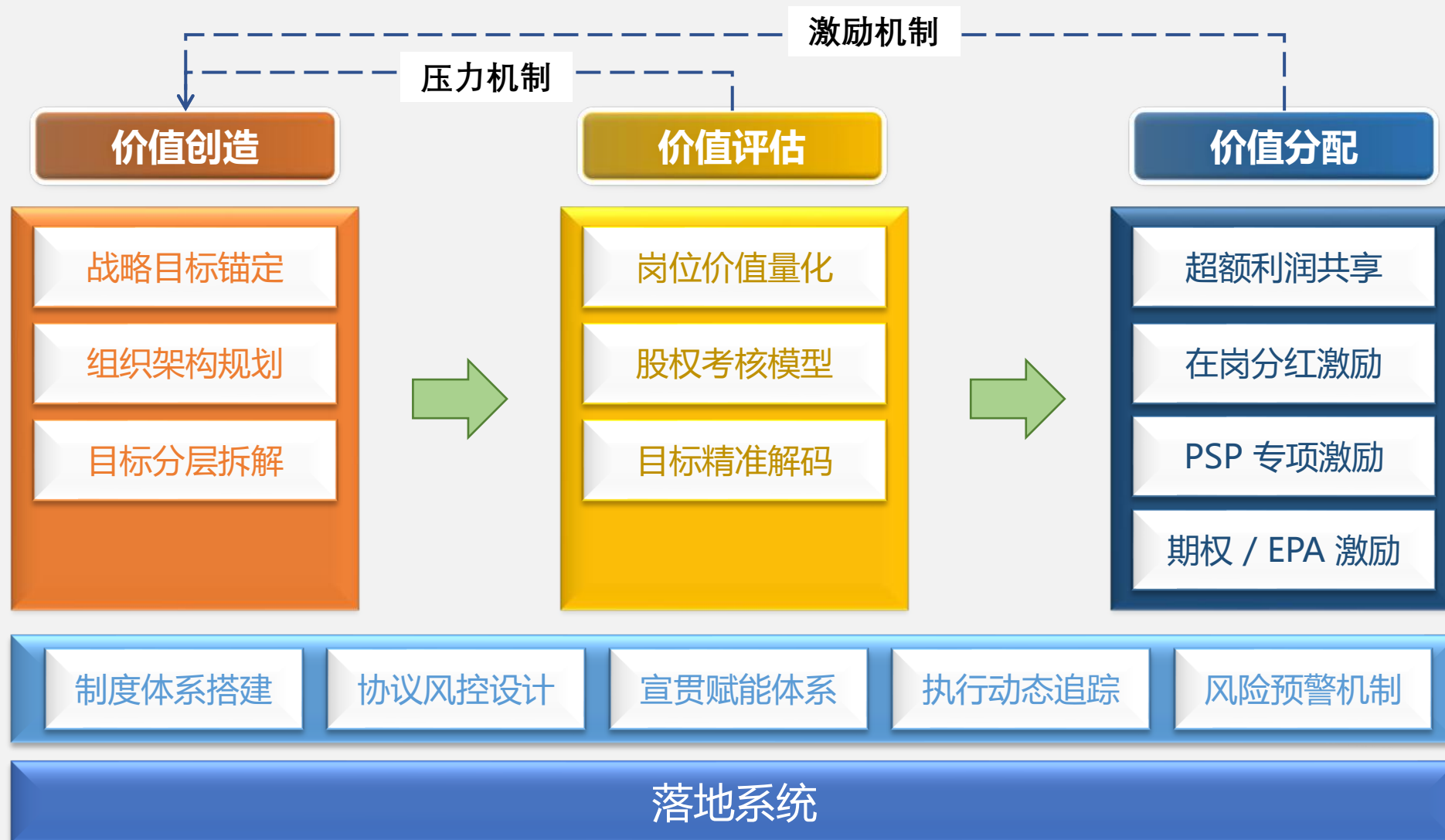
内控战略项目：让IPO水到渠成、让陪伴提升成功率



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group



股权战略项目：激发团队战斗力、提升经营质量



△ 咨询及培训服务

03

企业大学、商学院建设运营专项咨询系列

企业培训体系（企业商学院/企业大学）服务

规划+设计+建设+运营

高质量发展对于企业竞争及人才发展水平提出了更高要求。这使得越来越多企业开始考虑建设更自主、更高效、更成本可控的内部知识资产沉淀及人才培养载体——企业培训体系。鉴于企业缺乏筹建与运营新型企业培训体系经验，德理进化服务集团为各领域企业提供企业培训体系规划、设计、建设、运营全流程咨询和辅导解决方案，让人才培育、组织研究、文化传承、知识管理走向系统化、标准化、专业化，为新型培训体系规划、设计、建设、持续运营保驾护航。



- ◆ 愿景使命
- ◆ 生态定位
- ◆ 组织制度
- ◆ 管理模式
- ◆ 体系设计
- ◆ 资源配置
- ◆ 课程开发
- ◆ 软硬设施
- ◆ 认证体系
- ◆ 项目规划
- ◆ 重点实施
- ◆ 经验沉淀
- ◆ 项目追踪
- ◆ 项目评价
- ◆ 培训实施
- ◆ 培训运营
- ◆ 培训评估
- ◆ 培训绩效
- ◆ 培训体系品牌建设
- ◆ 培训体系一体联动
- ◆ 培训体系标杆塑造
- ◆ 企业人才标准模式

基于十年服务经验打造的极具特色的可控模块化

企业培训全体系、多层次、长周期解决方案

5大方向 + 10个主模块 + 50个子模块

企业培训体系建设特色专题服务

公开课-内训课-微咨询-陪跑辅导-全案服务

手把手教你从零打造高价值新型培训体系

— 认知+模式+体系+路径+方法+工具 —



基于ECG公式聚焦四个特色方向的效能解决方案

德理进化服务集团围绕ECG黄金公式所描述的三个要素形成了体系性的组织效能解决方案，并在实践中逐步将组织效能这个宏大的议题细化聚焦到战略效能、管理效能、数字效能、竞争效能四个维度的标准服务上面。德理进化服务集团要在四个维度上面分别解决“效率”、“能力”、“增益”以及K系数所对应的不确定性问题。

德理进化服务集团通过组织进化解决方案推动组织效能的改善提升，在最大程度上帮助企业以更好的状态面对发展和竞争过程中的不确定性风险（K系数），最终实现组织的整体效能目标，迈入下一个商业竞赛纪元。

战略效能

战略效能是企业引领、影响以及塑造内外部环境、文化以及资源能力的效率。其具体体现为战略对组织绩效的影响程度。

01

管理效能

管理效能是指管理层或领导层在组织中有效地达到预定目标和任务的能力程度。它是组织获得成功的重要和根本因素之一。

02

数字效能

数字效能是以数字基础设施建设为支撑，以数据共享和业务融合为牵引，帮助企业提高战略决策科学性和经营管理效率的能力程度。

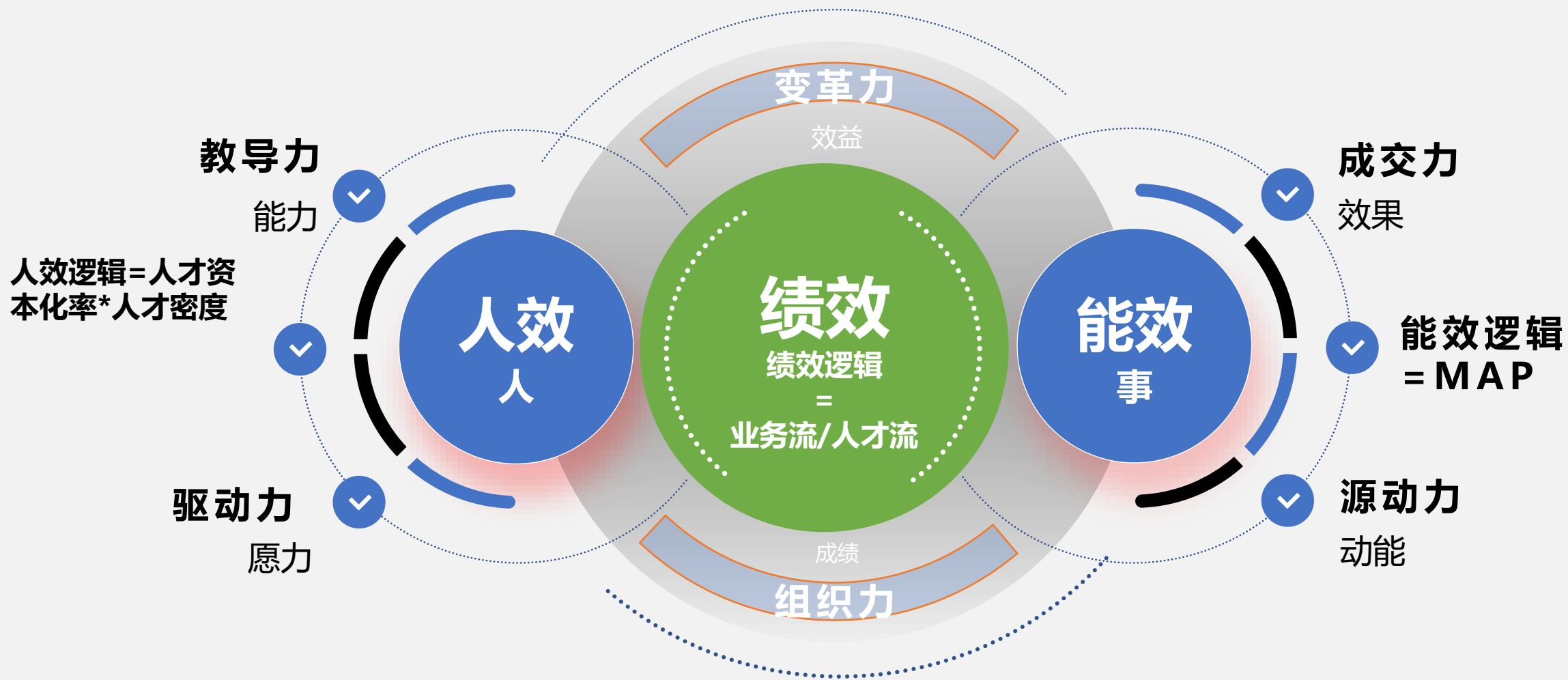
03

竞争效能

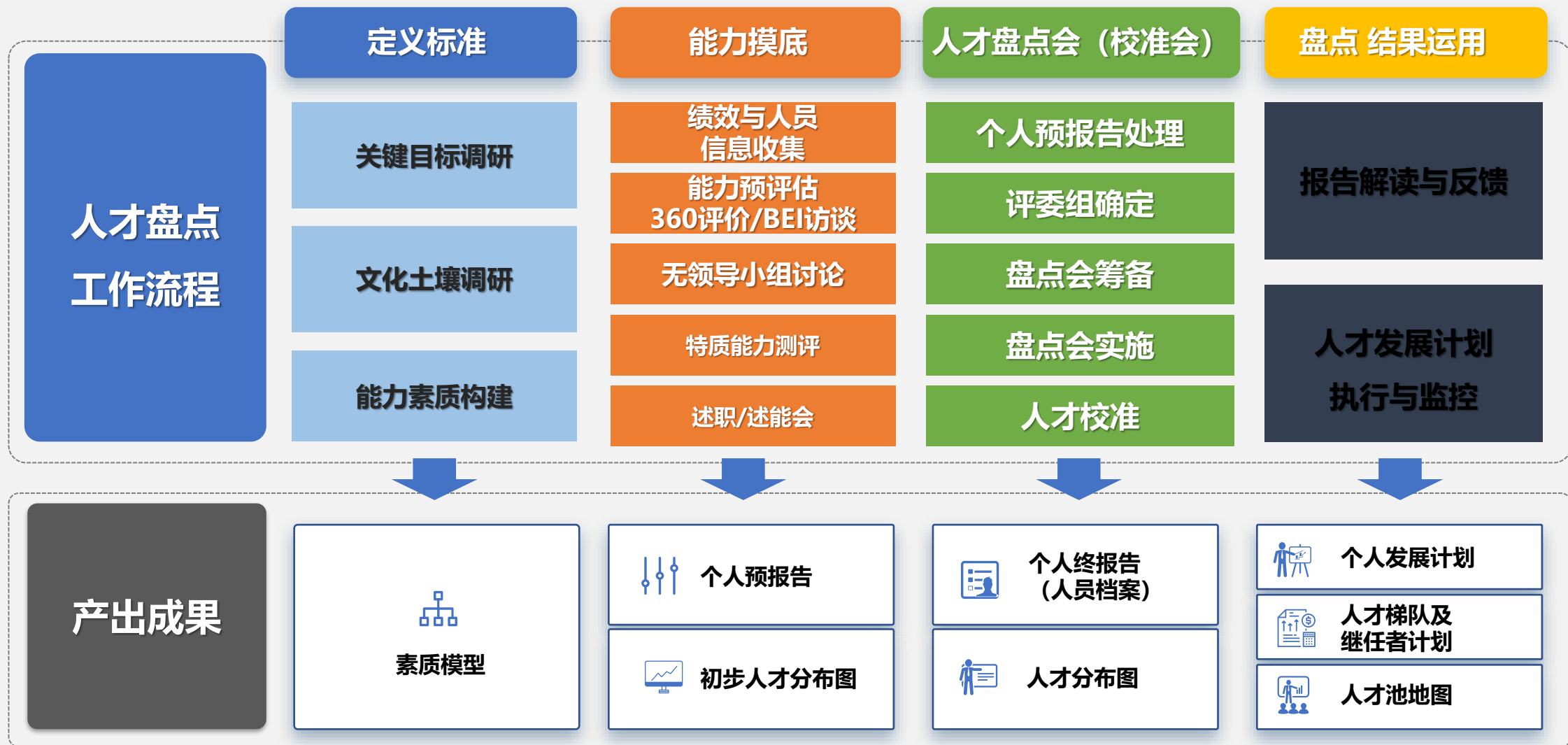
竞争效能是指企业在竞争过程中所展现出来的能够有效获取竞争资源以及执行竞争策略，并最终获取竞争红利的能力程度。

04

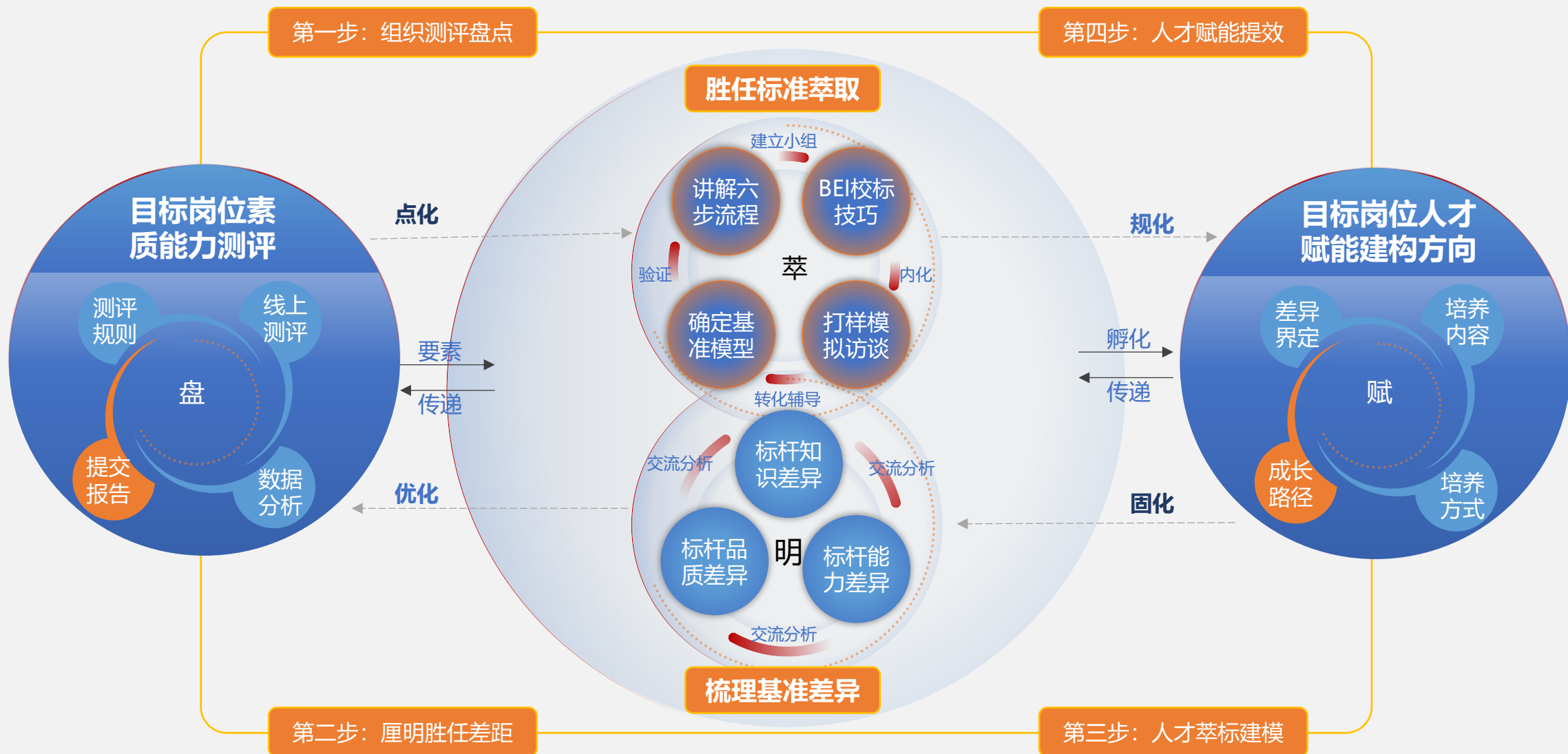
人效致胜——以人效管理激活组织经营



第一阶段：盘（盘点家底，心中有数）

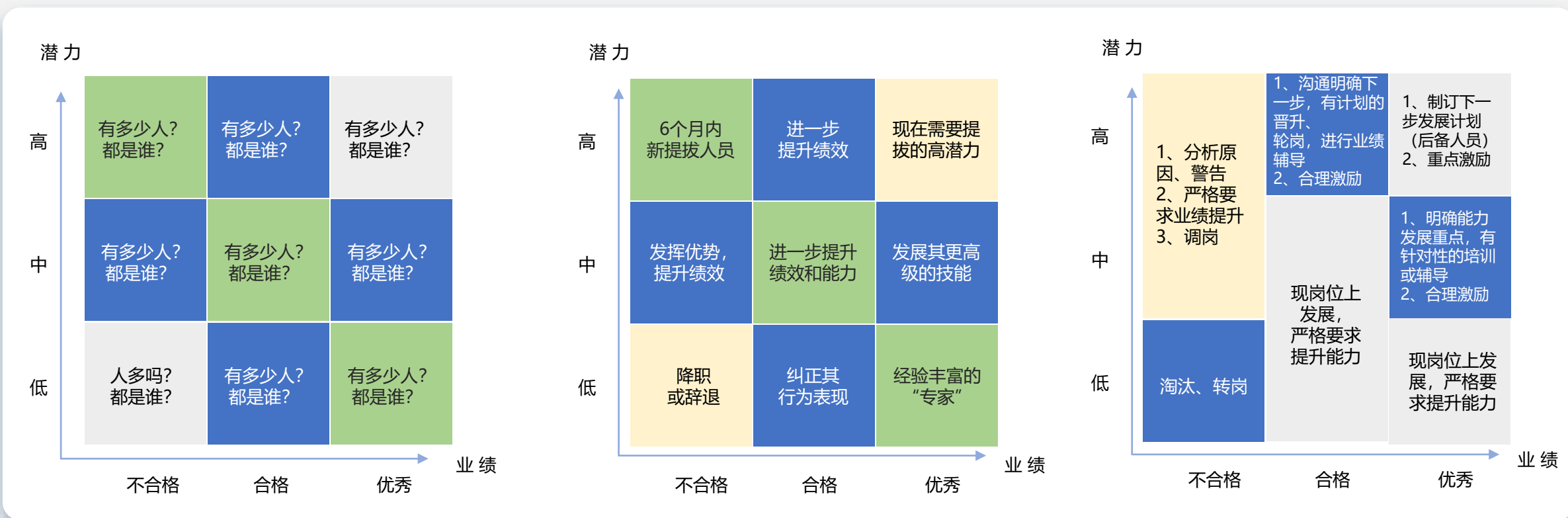


第二阶段：萃（萃取标准，建立标尺）



第三阶段：明（明确差距，锁定目标）

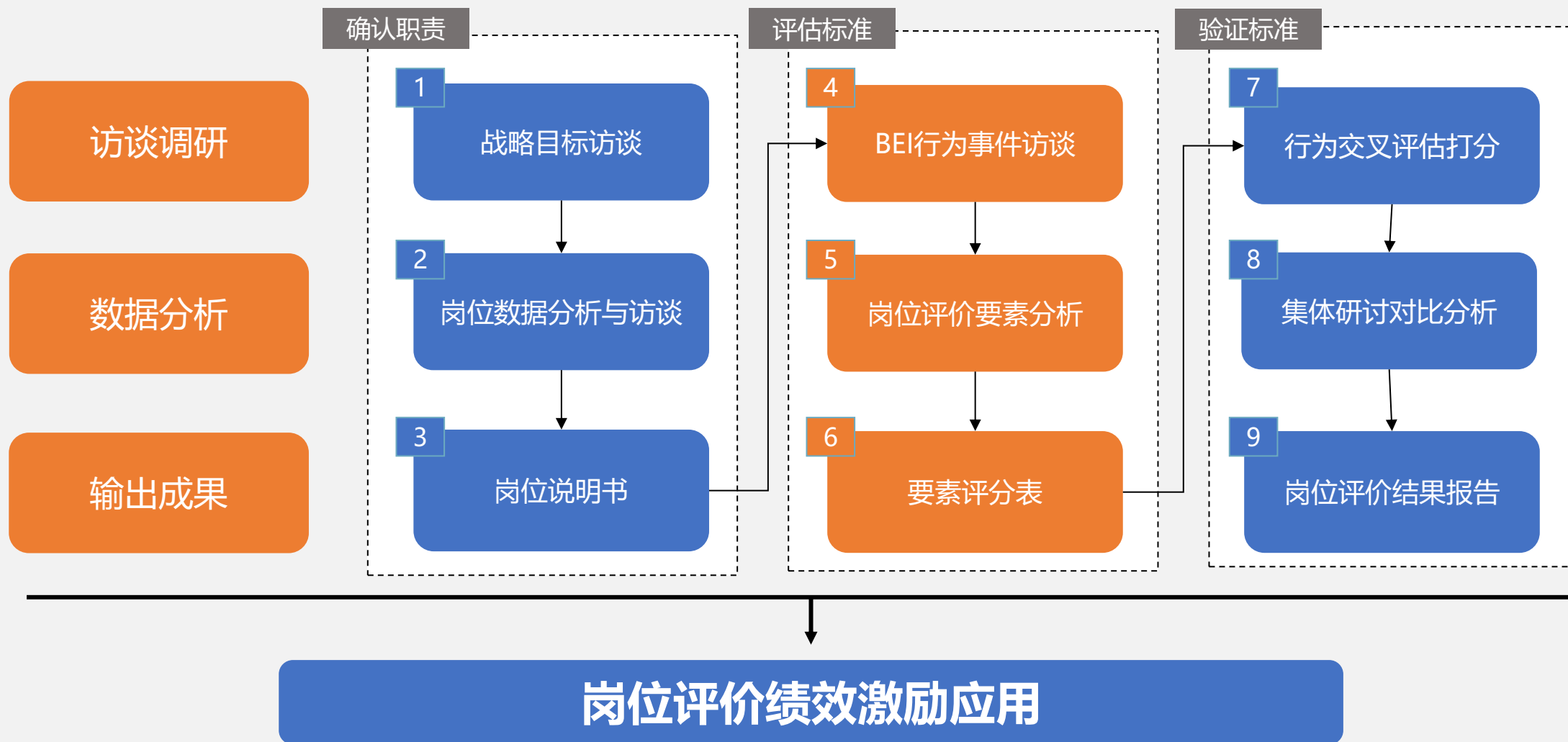
九宫格是以绩效和潜力为考量，对员工进行评估和分类以勾勒企业“人才地图”的实用工具。具体而言，它根据绩效和潜力两个维度建立3X3的矩阵，由此构成代表九类不同人群的九宫格。在使用时，根据员工绩效和潜力得分，将其划入不同的格子之中，以此作为人才盘点、制定人才发展计划的依据。



第四阶段：赋（赋能提升，填补短板）



第五阶段：建（建设机制，激发活力）



第六阶段：评（评价反馈，动态纠偏）

刚柔源起之道

源起
极简

链接
梦想

绘制
蓝图

定位：梦想链接梦想

产出1：链接梦想逻辑
产出2：绘制四维目标

柔启绩效之法

探寻
路径

明确
职责

设计：变被动为主动

产出3：行为优劣图析
产出4：绩效方法甄选

刚行绩效之术

系统
行动

制定
指标

执行：变执行为自行

产出5：绩效行动计划
产出6：绩效指标承诺

赋能绩效之势

教练
辅导

绩效
激励

循环
复盘

效能：变奖惩为赋能

产出7：教练改进计划
产出8：绩效复盘重启

△ 咨询及培训服务

04

企业/事业单位/政府机构培训课程系列

企业培训体系解决方案——打造企业自己的知识服务器





培训服务目录

01

培训体系
服务特色

02

高层领导
内容体系

03

中层管理
内容体系

04

新晋管理
内容体系

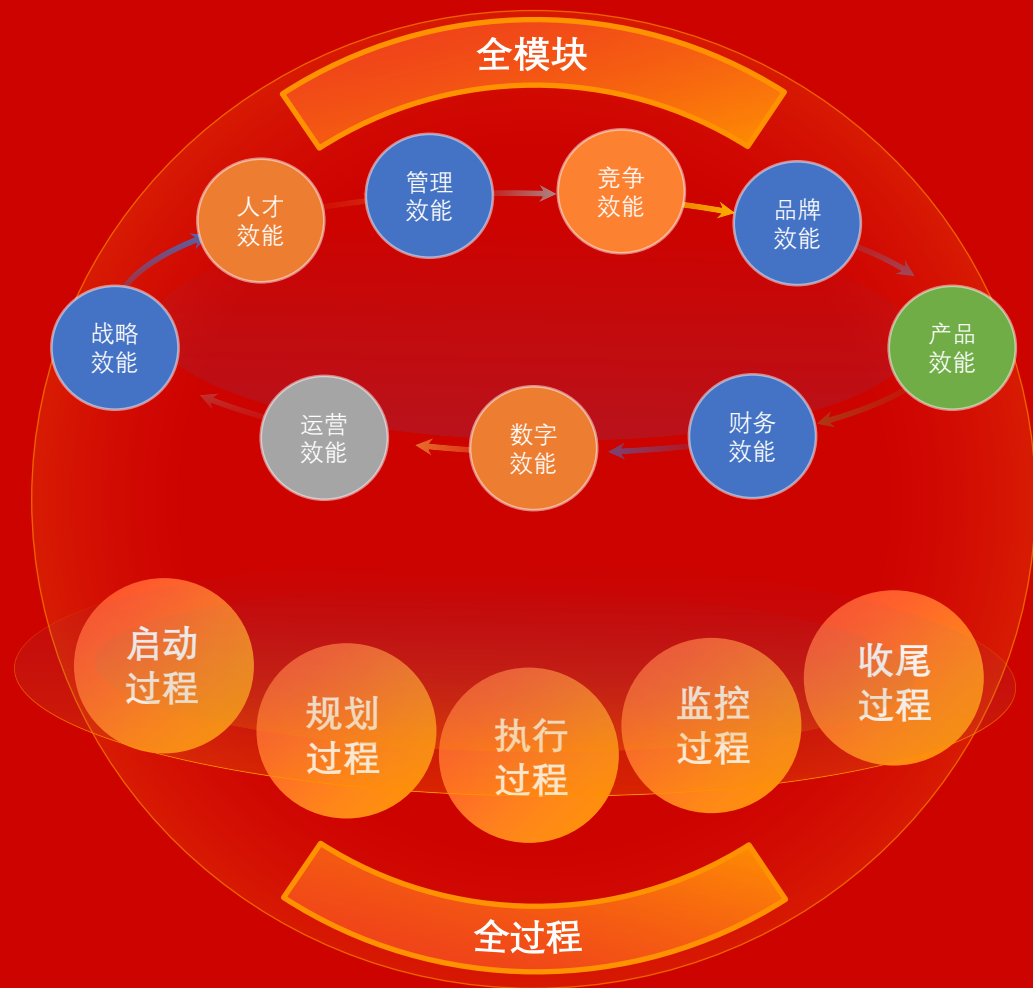
05

新员工
内容体系



德理进化服务集团服务实现四个覆盖

全面响应支撑市场需求



组织效能服务全模块覆盖

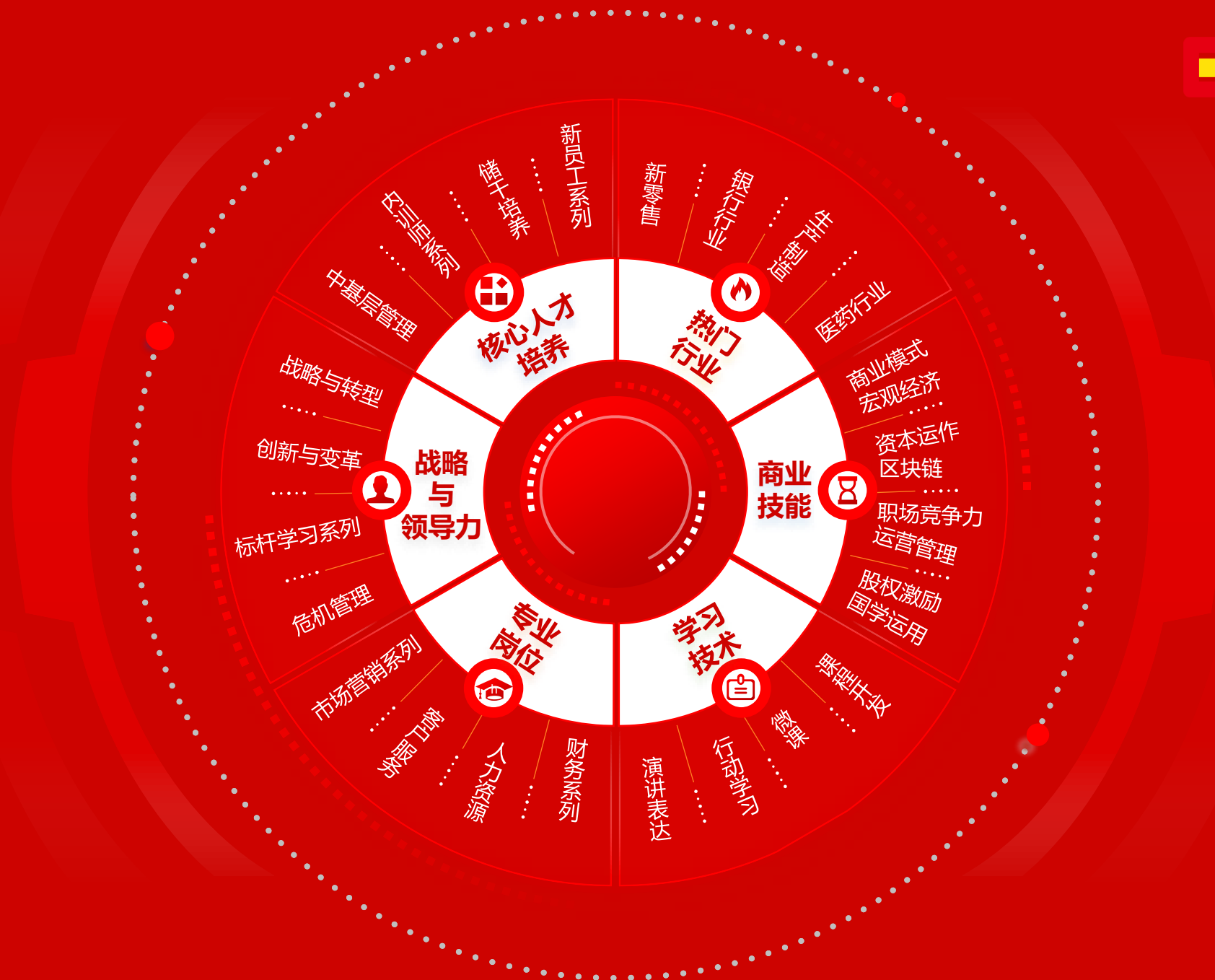
组织效能服务全过程覆盖

组织效能服务全区域覆盖

组织效能服务全形态覆盖



德理进化服务集团内容体系罗盘图





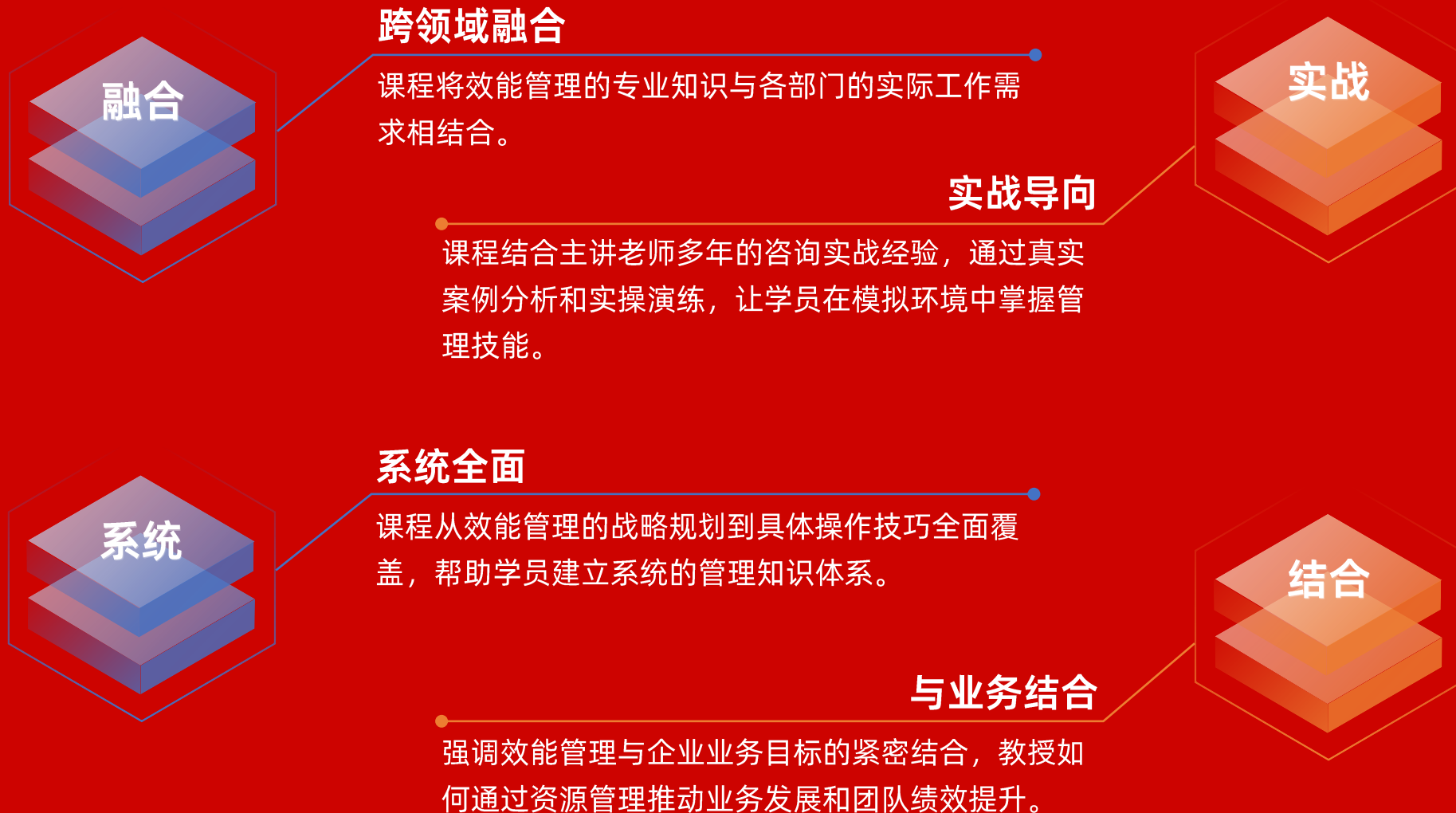
全课题领域覆盖 (标准化体系、定制化课程、陪跑式服务)

综合管理系列课		人力资源系列课	生产管理系列课	终端连锁系列课	培训技术系列课	思维技术系列课	财务管理系列课	银行业系列课		保险行业系列课	市场营销系列课		高端总裁系列课	行业专业系列课	标杆学习系列课	专栏栏目系列课	解决方案体系课	工作效率系列课
领导力	团队建设	绩效管理	班组长	店长	TTT	思维导图	财务管理	行长	客户关系	增员	营销管理	投诉服务	股权激励	医药行业	华为	医药行业	银行业	OFFICE
管理技能	咨询管理	薪酬管理	现场管理	卖手	课程开发	创新思维	税务筹划	零售	客户开发	寿险	销售技巧	微信营销	资本运作	医疗行业	标杆企业	医疗行业	综合管理	总结汇报
战略管理	管理心理学	招聘配置	精益生产	导购	授课技巧	金字塔原理	财务报表	对公	法律法规	营销技巧	谈判	短视频	组织变革	房地产	阿米巴		人力资源	公文写作
危机管理	会议管理	劳动关系	采购管理	色彩搭配	微课	记忆法	成本管控	网点管理	管理技能	趋势	大客户	社群营销	商业模式	电力	德鲁克		培训技术	沟通技巧
辅导激励	流程管理	胜任能力	仓储物流	销售技巧	培训管理		业财融合	大客户	经营管理	运营管理	心理学	新媒体营销	国学运用	基金	名人经典		市场营销	分析解决
向上管理	风险管理	人力资源规划	管理技能	商品运营	学习技术		个税社保	电话营销	高净值客户	财富管理	电话营销		运营管理	大学生专栏	党建		新媒体营销	商务礼仪
项目管理	行政管理	HRBP	供应链	运营管理	演讲表达		会计	财富管理	柜面营销	年金险	营销模式		法律法规	生产制造	阿里巴巴		财务管理	数字化
企业文化	时间管理	员工关系	安全生产	经销商	行动学习			营销策划	客诉处理	重疾险	区域市场		宏观经济	金融银行	小米		生产管理	AI应用技能
目标管理		职业规划	质量与可靠性		企业大学			宏观趋势	新员工		回款技巧		转型变革	保险			终端连锁	
个人成长			智能制造					培训管理	职业素养		招投标		区块链				新员工	
执行力								理财经理	助理顾问		品牌营销		ChatGPT商业应用				数字化	
								信贷			客户关系							

德理进化服务集团组织效能提升服务体系



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group



组织效能提升服务体系10大热门方向



高层管理

战略视野/创新变革
自我修炼/国学领导



财务管理

解读报表/预算管理
财税筹划/成本管控



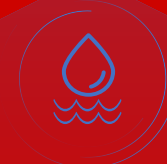
素养增效

形象礼仪/办公技能
职场沟通/时间管理



新晋管理

角色认知/时间管理
会议管理/沟通协作



生产管理

质量管理/设备管理
精益生产/班组管理



中层管理

目标管理/团队管理
授权激励/自我管理



营销管理

营销技巧/渠道管理
社群营销/营销团队



人力资源管理

人力规划/招聘面试
绩效薪酬/培训管理



项目管理

需求分析/计划执行
过程管理/项目协作



职场新星

心态转化/职业规划
团队协作/职业素养

德理进化服务集团培训内容典型设计模型

01

理论讲解

对于不同的领导风格进行理论讲解，介绍每种风格的特点和核心思想。

通过举例和案例分析的方式让学员了解不同领导风格在实际情境中的应用。

示例和案例分析

02

03

角色扮演
模拟练习

组织角色扮演和模拟练习，让学员体验不同领导风格的实际操作。

组织小组讨论和分享经验的活动，让学员互相交流并分享他们在工作中遇到的领导风格的案例。

小组讨论
分享经验

04

05

自我评估和反思

鼓励学员进行自我评估，帮助他们了解自己的领导风格，并思考在不同场景下如何灵活应用不同的风格。

强调不同风格特点和适用场景，让学员了解掌握概念并能与场景结合展开实践。

高层管理者处于组织管理效能模型的 L5、L6

中层管理者处于组织管理效能模型的 L3、L4

新晋管理者处于组织管理效能模型的 L1、L2



级别	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5	Level 6
阶段	从管理自我到管理他人	从管理他人到管理部门	从管理部门到职能管理	从职能管理到业务管理	从业务管理到集团管理	集团管理、战略管理 宏观管理、多元管理
职位	一线主管	部门总监	事业部副总经理	事业部总经理	集团高管	首席执行官
转变内容	从个体贡献者到团队领导者。这一阶段的关键在于学习如何通过他人完成工作，而不仅仅是依靠个人能力。	从直接管理者到管理管理者。需要从专注于团队绩效转向协调多个团队的工作。	从部门经理到职能部门领导。这一阶段要求领导者具备全面的职能知识，并能够制定和执行部门战略。	从职能部门领导者到业务部门负责人。领导者需要具备全面的业务管理能力，能够制定和执行业务战略。	从业务部门负责人到集团高层领导。需要从单一业务的管理转向集团整体战略的制定和执行。	从集团高层领导转变为企业最高领导层（如CEO）。重点从管理集团转向管理整个企业。
核心技能	团队建设 任务分配 有效沟通 员工激励	战略规划 多团队协调 绩效管理	职能战略制定 资源整合 跨部门协作	业务规划 市场分析 全面管理	集团战略 资本配置 全球视野	企业愿景 文化塑造 高层决策
行为改变	领导者需要学会信任团队成员，提供指导和支持，而不是事事亲力亲为。	学会授权，培养和支持下属经理，使他们能够独立完成任务。	关注职能部门的整体绩效，推动创新和变革。	承担更多的财务和运营责任，关注业务部门的整体表现。	制定和执行集团整体战略，管理多元化业务和全球运营。	设定企业愿景和长期战略方向，代表企业与外部利益相关者互动。



组织效能改善提升——面向高层管理领导力



激发和鼓舞他人

领导力能够激发他人发挥潜力、挑战自我，并在追求共同目标的过程中实现更好的绩效。

01

推动变革和创新

领导力有助于引领组织面对变化和挑战的能力，鼓励创新思维并促进组织的发展和进步。

02

建立和发展团队

领导力能够促进团队的协作和凝聚力，构建一个积极的工作环境，以实现团队目标。

03

有效的决策问题解决

领导者具有决策能力和解决问题的技能，能够在面临挑战和困难时做出明智的选择和行动。

04

高层管理者以培养领导力为要

领导力可以定义为一个人能够影响、指导和激励他人，以实现共同的目标和愿景的能力。领导力不仅仅与具有管理职位的人相关，任何人都有潜力成为一个领导者，无论其在组织中的地位如何。

组织效能改善提升——面向高层管理综合能力

领航者系列



组织效能改善——高层管理者提升方向



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group

01 提升战略视野及领导力

通过课程学习，全面提升在宏观把控、团队领导、文化管理、制定战略、沟通协调等方面的能力，更好地担任高级管理职务。

02 提升组织总体管理效能

高层领导力的实践应用，将有助于企业管理者优化所在组织的管理流程，提高管理效能、工作效率和团队士气。



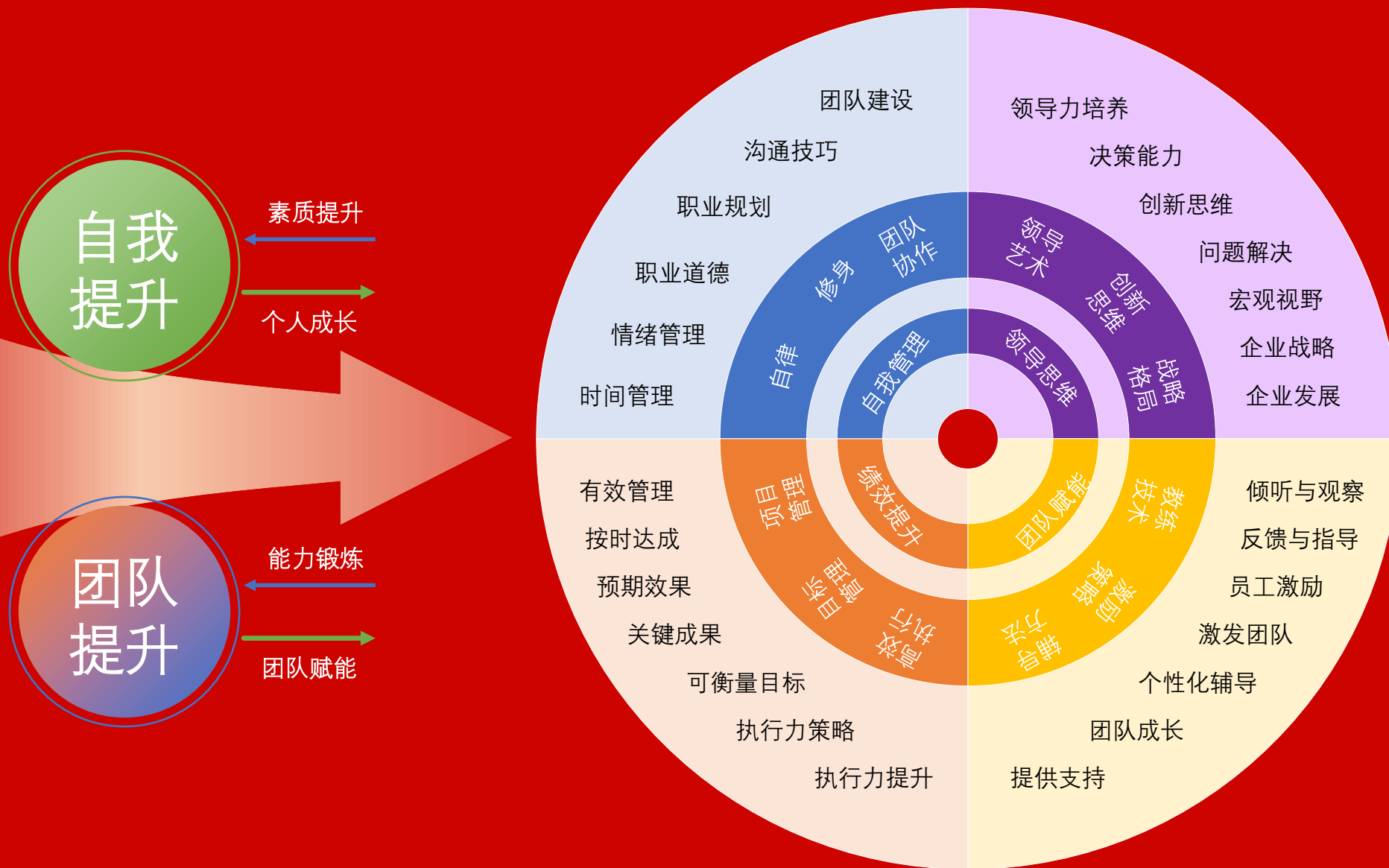
增强关键战略决策能力 03

将掌握科学的决策方法和工具，提升决策的全面性和准确性，从而为决策的有效执行打下良好的基础。

增强洞察本质问题能力 04

获取到独特的创新思维和分析解决问题的能力，以适应不断变化的市场环境。

组织效能改善提升——面向中层管理能力图谱



组织效能改善提升——中层管理绩效之星



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group



高绩效团队建设

高绩效团队特征与要素
打造高效协作的团队

领导力发展与提升

中层管理者的核心能力
培养下属的领导力

绩效改进与持续提升

发现并解决绩效问题
绩效改进计划的制定与实施

组织效能改善——中层管理者提升方向

提升领导力与管理能力

通过培训，使中层管理者能够掌握有效的领导技巧，包括决策、团队协作、解决冲突等多个方面，从而提升其整体的领导力和管理能力。

转变管理观念

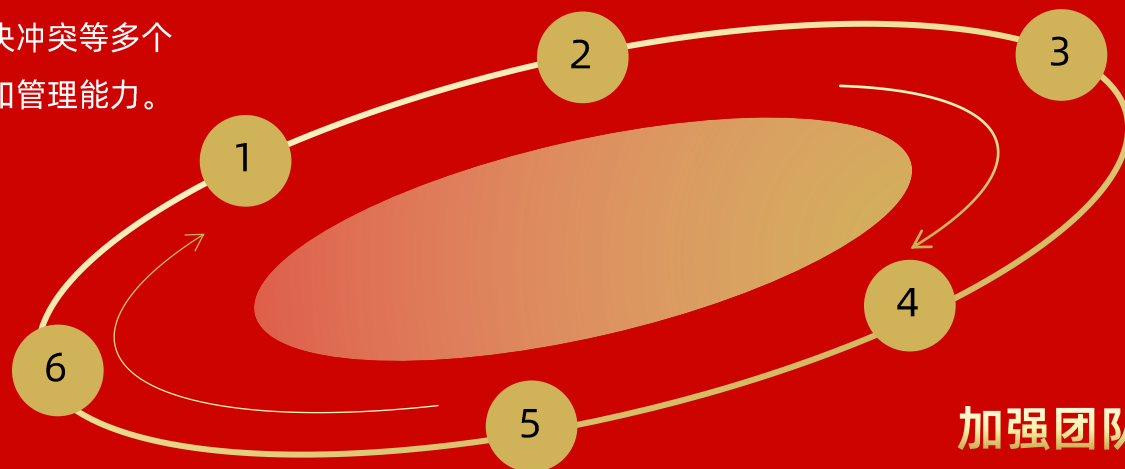
引导中层管理者更新管理观念，适应现代企业管理的发展趋势，更好地理解并执行组织的战略目标。

增强战略规划和目标设定能力

培养中层管理者制定和实施战略规划的能力，以及设定明确、可衡量的工作目标，确保团队工作与组织整体战略保持一致。

培养创新思维与解决问题能力

鼓励中层管理者培养创新思维，提升其在面对复杂问题时分析、判断和解决问题的能力。



提升沟通与影响力

训练中层管理者在沟通中的技巧和影响力，使其能够更有效地与上级、下属以及同事进行沟通，推动工作的顺利进行。

加强团队建设与与管理

提高中层管理者在团队建设、人才选拔、激励机制设计等方面的能力，以打造高效、和谐的团队。

组织效能改善提升——面向新晋管理者



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group

从业务尖子到团队领导的蜕变之路关卡重重

70%的新晋管理者都表示举步维艰。新晋管理者在上任初期往往都非常苦恼，但又不知道该如何改变？



01

喜欢亲力亲为，缺乏对下属的信任和授权意识；更倾向于自己解决问题，而不是指导下属。



02

把大部分精力放在推动工作进展上，而无意识或不知道该如何团队建设；



03

感到自己的精力经常被分散，频繁应对紧急事务；



04

缺乏意识到制定团队规划和辅导员工的重要性；



05

偏向于孤军奋战，较少与团队协作，导致团队合作效率不高。

组织效能改善提升——新晋管理者面临的问题和挑战

从执行者变为决策者，新晋管理者需要适应这一角色的转变，学会从更宏观的角度思考问题。

”



角色转变的认知

缺乏团队管理经验可能导致新晋管理者在处理团队冲突和激励员工方面显得手足无措。

”



团队管理的经验不足

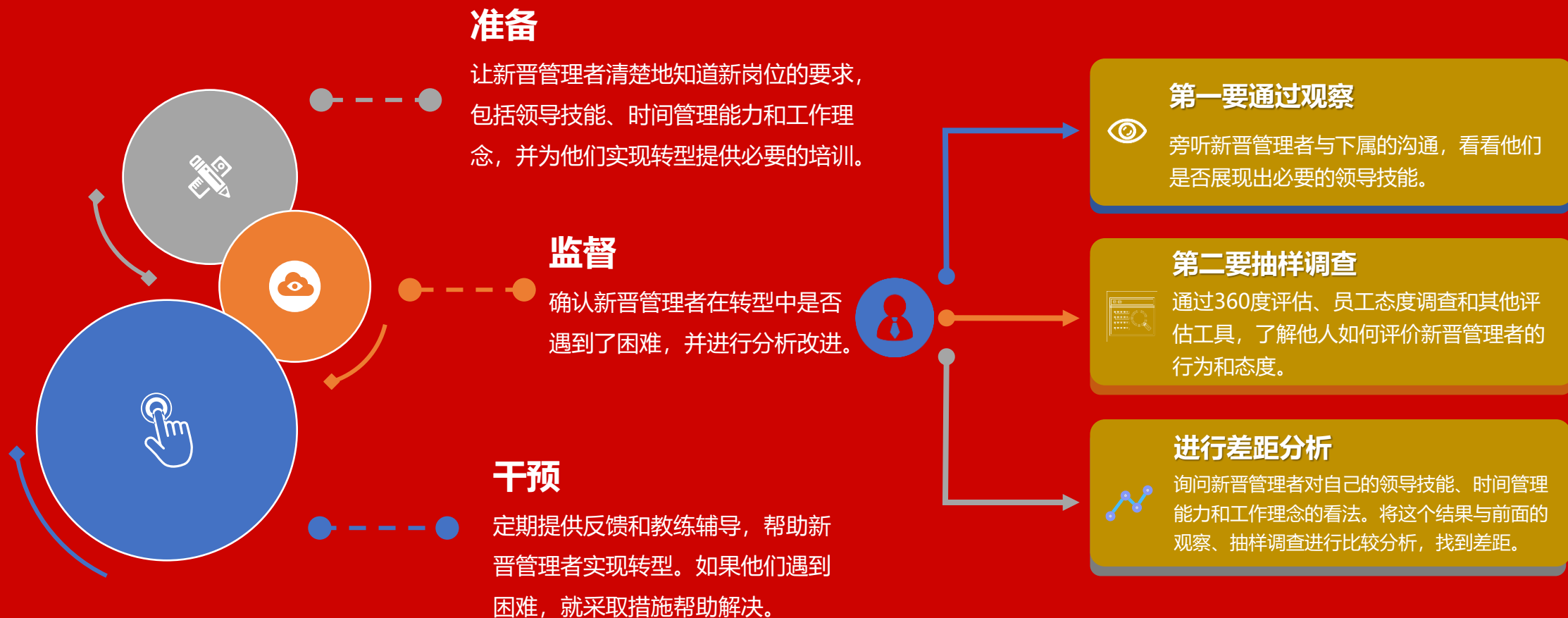
新晋管理者需要学会如何合理分配时间，平衡日常工作与团队战略规划之间的关系。

”



时间管理的压力

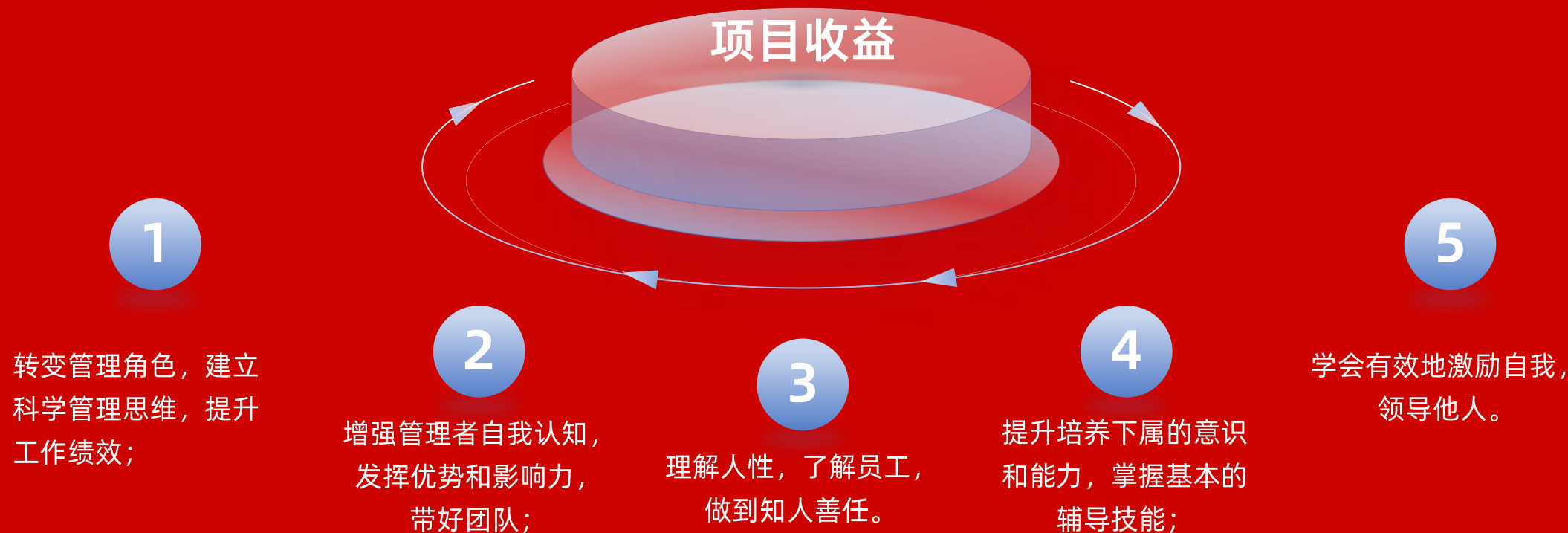
组织效能改善提升——面向新晋管理者转型的方法



组织效能改善提升——新晋管理者提升方向



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group



10大模块，帮助管理者明角色、定目标、带团队。

组织效能改善提升——面向新员工



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group



新员工培训是员工职业生涯中一个关键的转折点，它不仅标志着他们从上一份工作过渡到新工作，而且是他们首次全面了解企业的窗口。

良好的新员工培训能够给员工留下积极的第一印象，这直接影响到员工的留存率和工作积极性。

组织效能改善提升——面向新员工的成长方案

通过特别设计的训练项目，最大化释放企业新员工的知识与技能的能量，帮助企业了解每位员工的能力和情趣，从而破除个人自我中心概念，渗透企业文化内涵，提高企业员工凝聚力，促进企业发展。



组织效能改善提升——面向新员工的提升方向



△ 线上学习产品

01

—

一企学习

德理进化服务集团企业线上学习整体解决方案



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group

一企学习

知识 | 课程 | 系统

为更大的学习价值而生

好课多 | 名师多 | 省钱多 | 获益多

德理进化服务集团自主研发系统——为组织全面赋能

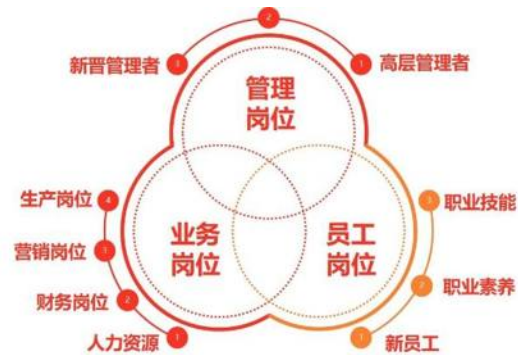
通过团队在线学习管理，将外部新知有效内化为团队新知，实现团队认知升级

系统化设计

体系化课程

落地化工具

可视化成果



问卷调查	能力测评	评估管理	积分管理
打卡功能	在线考试	培训计划	企业知识库
数据看板	学习记录	学习兴趣	学员统计
学习统计	学习报告	学员管理	学习勋章



百万堂优品课，造就百万个强大的组织和个人

可视化成果：可视化管理多维度学习指标



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group

题库

自选课程自带题库，支持自有课程题库建设，组合题型支持企业实施考试

训练

可自定义设置考试课程，定单成员考试也可指定某部门单独考试，让企业培训检验针对性实施

考试

可设置考试次数，限定考试时间，最大限度支持企业训练测试，可反复考试加深学员课程了解

评比

自定义勋章规则，企业可以根据实际场景，配置样式和规则，助力企业自行高效运营积分管理，快速激励员工学习兴趣

查看

试卷信息、答题时间、正确错误题目、得分情况一目了然；通过考核结果，可以给员工进行证书颁布，系统通过员工平时学习考核数据，进行人才预选拔

可视化数据

所有学员学习数据可一键导出，课程学习时长，学员学习时长，学员学习门数均有详细数据支持企业进行结果复盘

考试管理

序号	考试名称	关联课程	关联课程类型	创建时间	发布时间	交卷人数	创建人	状态	操作
1	超速进化, 2...	超速进化, 2...	线上课	2022-03-18 10:04:01	2022-03-18 10:04:01	0/1	曹娟	已发布	编辑 详情 预览 停止
2	金字塔原理...	金字塔原理...	线上课	2022-03-04 12:35:26	2022-03-04 12:35:26	0/0	李谢谢	已发布	编辑 详情 预览 停止
3	众志成城-铁...	众志成城-铁...	线上课	2022-03-04 12:33:51	2022-03-04 12:33:51	0/1	李谢谢	已发布	编辑 详情 预览 停止
4	微信社群营销...	微信社群营销...	线上课	2022-02-28 14:04:45	2022-02-28 14:04:45	0/0	课小萌	已发布	编辑 详情 预览 停止
5	老周说职场...	老周说职场...	线上课	2022-02-24 14:32:08	2022-02-24 14:32:08	0/0	李谢谢	已发布	编辑 详情 预览 停止
6	用户体验设计...	用户体验设计...	线上课	2021-11-12 13:26:51	2022-01-14 09:30:01	0/0	李谢谢	已发布	编辑 详情 预览 停止
7	公文写作技术	公文写作技术	线上课	2021-09-14 17:13:05	2021-09-14 17:13:05	0/0	课小萌	已发布	编辑 详情 预览 停止
8	哈哈哈哈哈	--	--	2021-09-14 17:12:12	2021-09-14 17:12:12	0/0	课小萌	已发布	编辑 详情 预览 停止
9	向销冠学销售...	向销冠学销售...	线上课	2021-08-09 14:48:36	2021-08-09 14:48:36	0/0	李谢谢	已发布	编辑 详情 预览 停止
10	office技能提...	office技能提...	线上课	2021-08-03 09:51:38	2021-08-03 09:51:38	0/0	课小萌	已发布	编辑 详情 预览 停止

积分规则配置 | 积分等级勋章配置 | 学员积分统计

是否开启积分功能: 开

获取积分规则

- 1 每日首次登陆获得 积分
- 2 学完一门必修课程获得 积分, 每日上限 次
- 3 学完一门选修课程获得 积分, 每日上限 次
- 4 累计学完 个课程章节, 可获得 积分, 每日上限 次
- 5 参与一场考试获得 积分, 每日上限 次
- 6 参与一场调研获得 积分, 每日上限 次
- 7 参与一场评估获得 积分, 每日上限 次

12:35 企业线上体验学习平台 返回首页 | 个人中心

学习记录

曹娟 总经办
学习总时长: 5时4分1秒

0 今日学习(分) 7天 学习天数 8门 已学课程(门)

线上课 直播

- 7步秒变魅力女王
学员第一讲: 诊断魅力指数
学习:6秒 已学3.1%
- 我的情绪我做主—压力与情绪管理
学员第一讲: 对压力的认知
学习:4秒 已学3.6%
- 股权激励与股权激励
学员第一讲: 企业合伙人模式
学习:4秒 已学9.5%
- 王阳明心学领导力
学员第一讲: 心学是领导力之源
学习:6秒 已学3.1%
- 知彼解己的DISC沟通技巧
学员第一讲: 什么是DISC
学习:4秒 已学4.7%
- 16堂课练就超级HRBP

落地化工具：16种工具助力闭环学习落地系统



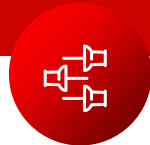
问卷调查	能力测评	评估管理	积分管理
打卡功能	在线考试	培训计划	企业知识库
数据看板	学习记录	学习兴趣	学员统计
学习统计	学习报告	学员管理	学习勋章

线上线下融合教学，利用工具资源，降低组织培训成本，让培训好实施，让结果可衡量，让教学可循环

在线学习解决方案帮助企业构建八大优势



1套高素质精英
人才的全面
培养体系



全面提升管理者
的系统组织
管理能力



提升团队**格局**
视野, 提升判断
决策能力



打造学习型
组织培养持续
学习**文化**



推动由人力资源
向人力
资本转变



打造企业
高密度精英
人才**梯队**



降低人才流失
提升企业核心
竞争力



以精英人才
推动企业发展
战略实施



德理进化服务集团
Krimore Evolution Group



查看官方网站



添加官方客服

知识有力量，一切有希望



感谢阅读，期待合作。更多详细资料信息请联系我们获取

www.krimore.com

Krimore